

Toujours là pour vous, même à distance!



**RAPPORT
D'ACTIVITÉS**

2020 - 2021

TABLE DES MATIÈRES

3	MESSAGE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
4	LE GRAND DOSSIER DE L'ACPUM
	LA STRUCTURE DE RÉMUNÉRATION IMPOSÉE PAR L'EMPLOYEUR
5	ORGANIGRAMME
6	LES INSTANCES
6	LEUR RÔLE
6	Assemblée générale annuelle des membres (AGA)
6	Conseil d'administration
6	Comité exécutif
6	Décisions rendues par le Conseil d'administration depuis l'AGA 2020
7	LE CONSEIL D'ADMINISTRATION
7	L'EXÉCUTIF
7	LES ADMINISTRATRICES ET ADMINISTRATEURS
8	LA PERMANENCE
8	LES EMPLOYÉES
8	RÔLE DE LA PERMANENCE
9	LES COMITÉS ET GROUPES DE TRAVAIL
10	COMITÉS MIXTES
10	Avantages sociaux
10	Dotation
11	Fonds spéciaux
11	Perfectionnement
12	Relations professionnelles
13	Rémunération
13	Santé, sécurité et mieux-être
14	COMITÉS PERMANENTS
14	Affaires internes
14	Communication
15	Développement durable
15	Réseautage
16	NOUVEAUX COMITÉS
16	Équité, diversité et inclusion et Relations avec les Premiers Peuples
16	Télétravail
17	RENCONTRES INTER-ASSOCIATIVES
17	Conférence des associations de cadres et professionnels des universités Québécoises (CACPUQ)

MESSAGE

DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Depuis l'Assemblée générale annuelle du 22 septembre 2020, à laquelle 243 membres ont participé virtuellement, les membres du Conseil d'administration de l'ACPUM et les employés de la permanence n'ont pas chômé, loin de là. La permanence a accompagné de manière soutenue plusieurs membres et a répondu avec diligence aux nombreuses questions reçues sur une multitude de sujets. Le contexte de la pandémie a eu pour effet d'exacerber les tensions au sein de certaines équipes, ce qui rend la détresse psychologique palpable. Pour nous accompagner dans le traitement des dossiers, nous pouvons heureusement compter sur un cabinet d'avocats chevronnés. Nous avons fréquemment recours à deux avocats spécialisés en droit du travail pour nous appuyer dans tous les aspects relatifs aux conditions de travail.

L'insatisfaction que nous ressentons par rapport à l'exercice de révision de la rémunération ne s'est pas atténuée avec la pandémie. En septembre dernier, près de la moitié des membres de l'ACPUM ont répondu au sondage que nous vous avons envoyé à cet effet et 83 % des personnes répondantes souhaitent que l'ACPUM poursuive ses démarches pour corriger la situation actuelle qui crée un sentiment d'injustice. Des échanges avec le vice-recteur aux ressources humaines et aux affaires professorales ont eu lieu et même si ces échanges n'ont pas porté leurs fruits jusqu'à ce jour, nous sommes à envisager d'autres démarches à entreprendre prochainement. Il faut également souligner l'écoute qu'a eue le vice-recteur sur la situation d'apparente iniquité pour les cadres dont le salaire émerge des fonds spéciaux. Des pistes de solution sont actuellement à l'étude.

Dans les derniers mois, nous avons également mis en place des nouveautés. Le comité de réseautage a notamment organisé des activités qui ont attiré un nombre important de membres et deux nouveaux comités ont vu le jour.

Le premier porte sur l'équité, la diversité, l'inclusion et les relations avec les Premiers Peuples. L'invitation à participer à ce groupe avait été lancée en juillet dernier et une vingtaine de personnes avaient alors manifesté leur intérêt. Le comité s'est réuni à quelques reprises en cours d'année et a fait preuve d'un dynamisme hors du commun.

Le deuxième traite du télétravail. Vous avez été nombreux à nous interpellé sur cette question et il est certain que la pandémie aura un impact sur l'organisation du travail. Alors que les dernières négociations avaient été l'occasion pour nous d'ouvrir la possibilité pour le télétravail, il va sans dire que cette formule devient désormais incontournable. Il faut cependant que les règles soient claires et que la politique du télétravail soit connue des gestionnaires pour qu'il y ait une équité dans l'ensemble de l'Université.

La prochaine année sera très occupée. Le Protocole vient à échéance en mai 2022 et les prochains mois nous permettront de développer un cahier des résolutions. Plus que jamais, nous avons besoin de votre implication et de vos idées... et soyez assurés que nous vous solliciterons.

Le Conseil d'administration

LE GRAND DOSSIER DE L'ACPUM

LA STRUCTURE DE RÉMUNÉRATION IMPOSÉE PAR L'EMPLOYEUR

1^{er} sept 2020

Implantation de la nouvelle structure par l'administration de l'UdeM



Statu quo pour 80 % des membres



14 sept 2020

Sondage réalisé par l'ACPUM auprès des membres sur fonds courants



Personnes répondantes
peu ou pas du tout satisfaites
de la nouvelle structure

79 %

28 oct 2020

Sondage réalisé par l'ACPUM auprès des membres sur fonds spéciaux



Personnes répondantes
déplorant le manque de clarté
du processus mis en place par la DRH
et de la grille d'évaluation des postes

67 %

16 nov 2020

Rencontre avec le nouveau vice-recteur aux ressources humaines et aux affaires professorales



- L'ACPUM fait part de l'insatisfaction de l'ensemble des membres.
- L'ACPUM sensibilise le vice-recteur au statut de ses membres sur fonds spéciaux en fonction de leurs tâches et de leur traitement salarial.

22 janv 2021

Échanges avec les associations membres de la CACPUQ (Conférence des associations de cadres et de professionnels des universités québécoises)



- Confirmation que les cadres sur fonds spéciaux sont sur les mêmes échelles salariales que ceux sur les fonds courants dans la quasi-totalité des universités du Québec.

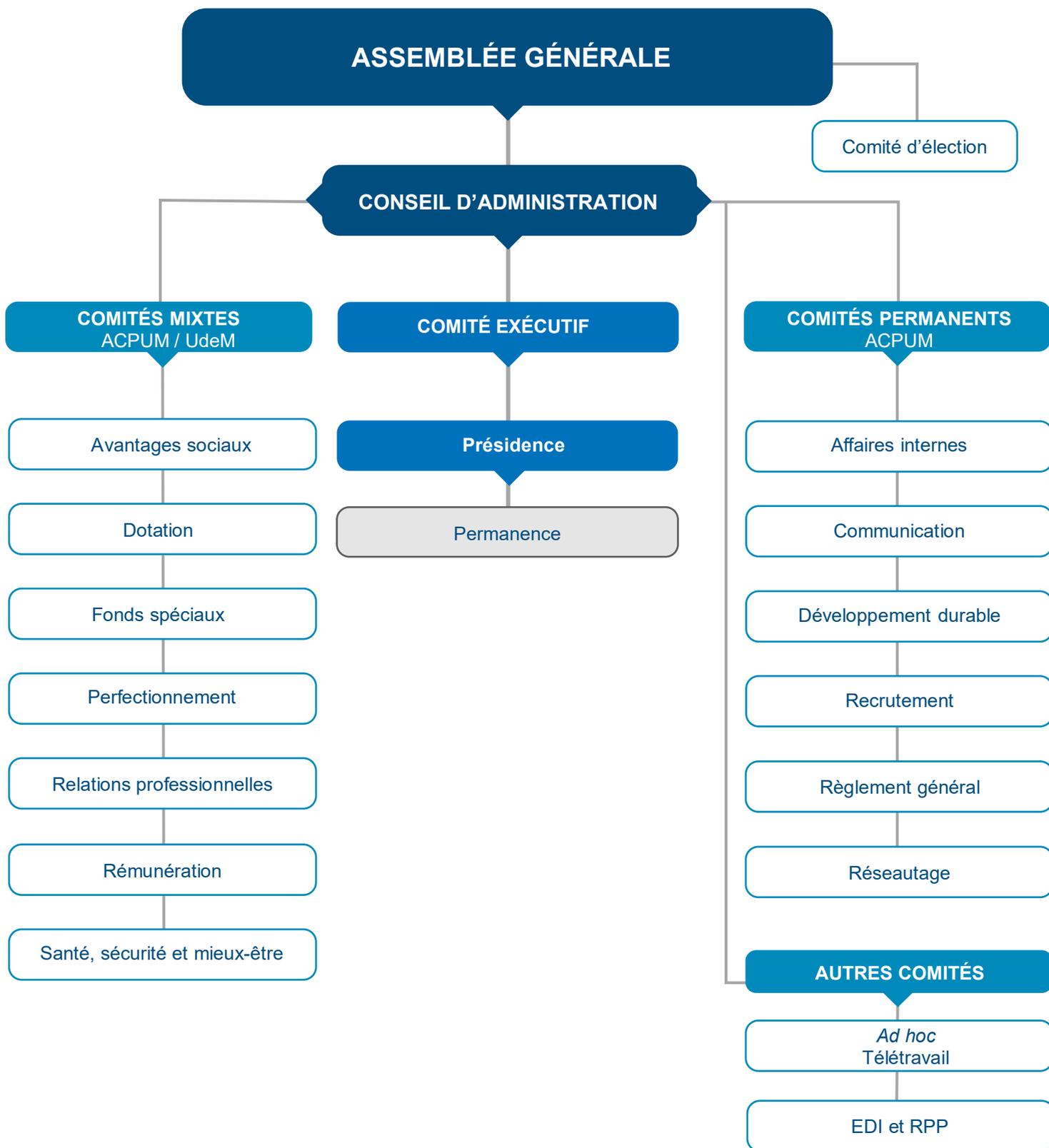
22 fév 2021

Attribution d'un mandat à la firme Roy, Bélanger avocats



- Poursuivre la réflexion quant aux suites à envisager dans le dossier de la rémunération et du droit d'association.

ORGANIGRAMME



LES INSTANCES

LEUR RÔLE



L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DES MEMBRES (AGA)

Principale instance décisionnelle de l'ACPUM

- Approuve entre autres les grandes orientations
- Se prononce sur les questions relatives aux conditions de travail
- Élit les administratrices et administrateurs
- Reçoit et approuve les rapports annuels, les bilans et les états financiers


1 252 MEMBRES



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION (CA)

- Réalise les mandats qui lui sont confiés
- Définit les grandes orientations de l'Association
- Approuve les états financiers et les prévisions budgétaires de l'Association et les soumet à l'assemblée des membres
- Veille à l'application des conditions de travail
- Participe aux décisions importantes
- Désigne le comité exécutif



LE COMITÉ EXÉCUTIF (CE)

- Veille à l'administration des affaires courantes de l'Association
- Remplit les mandats qui lui sont confiés par le Conseil d'administration et lui fait rapport



DÉCISIONS RENDUES PAR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DEPUIS L'AGA 2020

- Acceptation pour la demande de soutien juridique dans le dossier du décès d'un employé de l'UdeM des suites de l'exposition à l'amiante
- Mise sur pied d'un comité de réflexion stratégique de rémunération pour planifier les actions de l'ACPUM
- Adoption des libérations aux fins associatives
- Nomination de Lamia Ouali comme administratrice
- Création d'un comité *ad hoc* sur le télétravail
- Décision pour l'octroi de trois (3) journées de congé aux employées de la permanence à prendre pendant la période des Fêtes 2020
- Renouvellement de l'assurance collective du personnel de la permanence pour l'année 2021
- Présentation du bilan financier de l'ACPUM au 31 décembre 2020
- Nomination d'un membre au poste de représentant au comité d'élection
- Attribution du mandat à la firme Roy, Bélanger avocats afin de poursuivre la réflexion quant aux suites à envisager dans le dossier de la rémunération et du droit d'association

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

2020-2021

L'exécutif



Isabelle Daoust
PRÉSIDENTE
FAS – Direction
Secteur A | 2019-2021



Sylvie Dubuc
**VICE-PRÉSIDENTE
RELATIONS PROF.**
FAS – Centre de langues
Secteur A | 2020-2022



Martin Trudeau
**VICE-PRÉSIDENT
AFFAIRES INTERNES**
Médecine – Direction
Secteur A | 2020-2022



Catherine Bussières
TRÉSORIÈRE
FAS – Linguistique et
traduction
Secteur A | 2019-2021



Chlo e Ferland-Dufresne
SECRET AIRE
SAÉ – Activités culturelles
Secteur B | 2019-2021



Mario Roy
CONSEILLER
Technologies de l'information
Secteur B | 2019-2021

Les administratrices et administrateurs



Laurent Duchastel
 cole de santé publique
Secteur A | 2020-2022



Jean-Philippe Fortin
SAÉ – Action humanitaire
et communautaire
Secteur C | 2020-2021



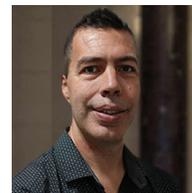
Guy Gagnon
Médecine – VD – Exécutif
Secteur A | 2019-2021



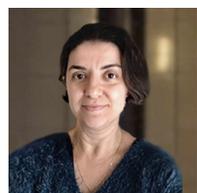
Aubert Landry
BRDV
Secteur B | 2019-2021



Martin LaSalle
BCRP
Secteur B | 2020-2022



David Letendre
Médecine – TI
Secteur C | 2020-2021



Lamia Ouali
Médecine – Pharmacologie
et physiologie
Secteur C | 2020-2021
Nomm e en octobre 2020



Nathalie Parent
Direction de la
formation continue
Secteur B | 2020-2022



Ayman Wazzan
Direction des immeubles
Secteur B | 2020-2022

L'ÉQUIPE

DE LA PERMANENCE

Les employées



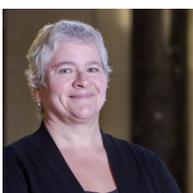
Marie-Claude Levesque
DIRECTRICE GÉNÉRALE



Cathy Gagnon
COORDONNATRICE



Eve Pouliot
**CONSEILLÈRE EN
RELATIONS DE TRAVAIL**



Louise Gagnon
**AGENTE
D'ADMINISTRATION**



Geneviève Neault
**ASSISTANTE AUX
COMMUNICATIONS**

*En congé de maternité
Remplacée par Caroline Renaud*



RÔLE DE LA PERMANENCE

- Veille à la bonne gestion de l'Association
- Participe aux divers comités lorsque requis et contribue à l'avancement des travaux
- Apporte son soutien aux membres du CA dans leurs tâches et aux responsables des différents comités
- Fait le suivi des décisions rendues par les instances du CA et du CE
- Reçoit toutes les demandes des membres concernant leurs conditions de travail
- Veille à défendre les droits des membres auprès de l'employeur
- Organise les activités de fonctionnement associatives, de formation et de réseautage

COMITÉS ET GROUPES DE TRAVAIL

7 COMITÉS MIXTES (ACPUM ET DRH)

- Avantages sociaux
- Dotation
- Fonds spéciaux
- Perfectionnement
- Relations professionnelles
- Rémunération
- Santé, sécurité et mieux-être

4 COMITÉS PERMANENTS (ACPUM)

- Affaires internes
- Communication
- Développement durable
- Réseautage

2 NOUVEAUX COMITÉS (ACPUM)

- Équité, diversité et inclusion et Relations avec les Premiers Peuples
- Télétravail

RENCONTRES

Comité exécutif
13 régulières
1 spéciale

Conseil
d'administration
11 régulières
3 spéciales

Comités mixtes
16

Comités
permanents et
groupes de
travail

49



L'ENSEMBLE DES MANDATS DES
DIVERS COMITÉS SE TROUVE
DANS LE SITE WEB DE L'ACPUM

COMITÉS MIXTES

AVANTAGES SOCIAUX

ASSURANCES (COMITÉ UNIVERSITAIRE)

- Rencontre au sujet du renouvellement des assurances | Avril 2021

Représentants : Martin Trudeau et Lucie Duval



RETRAITE (COMITÉ UNIVERSITAIRE)

Dossiers traités

- Partage des surplus - Article 6.08 : reformulé pour un partage intergénérationnel équitable des surplus
- Réécriture du règlement du Régime. Une attention spéciale a été portée afin de préserver les acquis pour le service crédité des invalides longue durée indépendamment de leur lien d'emploi.
- Politique de financement
- Empreinte carbone du portefeuille de placement

Réalisations

- Entente sur la réduction de l'empreinte carbone du portefeuille de placement | Octobre 2020
- Entente sur l'article 6.09 | Décembre 2020

Représentante et représentants : Isabelle Daoust, Normand Laquerre et Alain Sauvageau

Soutien de la permanence : Marie-Claude Levesque

RENCONTRES

10

DOTATION

Dossiers traités

- Envoi régulier de courriels pour questionner et/ou régler des situations entre les rencontres du comité mixte
- Représentations en comité mixte (4 rencontres) et discussions en groupe de travail (4 rencontres) sur les sujets suivants :

• Respect du Protocole	• Délais des affichages de postes
• Réaffichages de postes non comblés	• Affectations temporaires
• Entrevues	• Archives de postes
• Contrats	• Tableaux et listes diverses
• Relocalisations	• Statistiques
• Affichages externes	• Suivis
• Alerte-emploi	• Création de postes surnuméraires de plus de 3 ans
• Délais de réception des documents	• Problématiques spécifiques d'employés liées à l'accès à des postes
	• Cheminement de carrière : discussions et avis sur le plan de la DRH
	• Descriptions des emplois et nouvelle structure

Représentants : Jean-Philippe Fortin, Mario Roy

Membres du groupe de travail : Stephan Larouche, Manye Doria Ofoulhast Othamot et Dania Robergeau

Soutien de la permanence : Marie-Claude Levesque, Eve Pouliot et Louise Gagnon

COMITÉS MIXTES

FONDS SPÉCIAUX

Dossiers traités et réalisations

AUTOMNE 2020

Établissement des objectifs pour la représentation des cadres membres sur fonds spéciaux

Sondage auprès des cadres sur fonds spéciaux au sujet de la rémunération

HIVER 2021

Discussions et suivis en comité mixte de rémunération sur l'implantation de la nouvelle structure salariale pour les cadres sur fonds spéciaux

PRINTEMPS 2021

Correspondance adressée au vice-recteur aux ressources humaines et aux affaires professorales pour l'informer des dernières démarches de l'ACPUM pour les cadres sur fonds spéciaux

Représentante : Catherine Bussières

Soutien de la permanence : Marie-Claude Levesque et Cathy Gagnon

PERFECTIONNEMENT

Dossiers traités

- Plusieurs recommandations et suggestions pour l'offre de formations des sessions d'automne, d'hiver et du printemps
- Approbation des demandes individuelles de perfectionnement de plus de 1 000 \$

Chantiers en cours

- Promotion du perfectionnement professionnel auprès des membres et des gestionnaires
- Réflexion concernant le transfert et le partage des connaissances au sein des équipes
- Préparation de la conférence annuelle
- Projet de cheminement de carrière
- Budget
- Suivi de l'état du budget
- Demande de report du surplus budgétaire anticipé et suggestions pour l'utilisation des soldes

Représentants : Laurent Duchastel et David Letendre

Membres du groupe de travail : Annie Gaudreau, Aubert Landry, Jean-Pierre Lefebvre, Félix Maréchal et Marie-Christine Roy

Soutien de la permanence : Marie-Claude Levesque, Eve Pouliot et Louise Gagnon



6 RENCONTRES
DU COMITÉ
MIXTE

5 RENCONTRES
DU GROUPE DE
TRAVAIL

COMITÉS MIXTES

RELATIONS PROFESSIONNELLES



+ 200 APPELS ET COURRIELS

ne nécessitant pas d'intervention
auprès de la DRH



+ 100 DOSSIERS ACTIFS

Problématiques individuelles relevées et analysées

6 DISCUSSIONS AVEC LES PARTENAIRES RH DANS LES UNITÉS difficultés communicationnelles, de gestion, mauvaises répartitions des tâches, etc.	20 PROBLÉMATIQUES MINEURES RELATIVES AUX CONDITIONS DE TRAVAIL nécessitant des interventions auprès de la DRH : congés parentaux, dotation, télétravail, descriptions de tâches, restructurations, etc.	MESURES 7 Administratives 4 Disciplinaires
4 INTERVENTIONS pour climat de travail dans des unités problématiques	SOUTIEN 9 Congés pour invalidité 1 Litige sur l'horaire de travail	RECOURS 3 Procédures d'appel article 7 2 Plaintes à la CNESST 2 Règlements des mécontentes article 8 - 1 réglé - 1 en médiation 1 Dossier relatif à l'amiante
HARCÈLEMENT 8 Cas 1 Plainte formelle	ENTENTES 10 Retraites 2 Prolongations de la période d'essai	

Problématiques plus globales abordées en comité mixte

- Temps supplémentaire des cadres
- Congés de reconnaissance pour le personnel surnuméraire
- Années de service et allocation de préretraite
- Suivi des problématiques liées aux différentes listes (membres, contrats, relocalisation, etc.) à transmettre à l'ACPUM selon le Protocole
- Contrats
- Programme d'aide aux employés
- Report des vacances 2020
- Octroi du 6 mois de préretraite pour cadres sur fonds spéciaux
- Prestations d'invalidité long terme et allocations de retraite



Représentante et représentant : Sylvie Dubuc et Martin Trudeau
Soutien de la permanence : Marie-Claude Levesque et Eve Pouliot

COMITÉS MIXTES

RÉMUNÉRATION

Dossiers traités

IMPLANTATION DE LA NOUVELLE STRUCTURE DE RÉMUNÉRATION

Suivis et représentations sur l'application

Représentations pour des dossiers individuels relativement à des problématiques survenues à la suite de l'implantation

Sondage auprès des membres

Représentations auprès de la direction de l'Université

4 RENCONTRES COMITÉ MIXTE

Suivis et représentations : révisions salariales pour les cadres sur fonds spéciaux | Intégration à la nouvelle structure

Présentation et fonctionnement de la nouvelle équipe de rémunération à la DRH

Équité salariale

Affectations temporaires

7 RENCONTRES DU GROUPE DE TRAVAIL

Évaluation des dossiers

Préparation des rencontres du comité mixte



4 DEMANDES DE RÉÉVALUATION DE POSTE

en vertu de l'article 30.03 lors de contestations du positionnement octroyé par la DRH

Représentants : Guy Gagnon et Mario Roy

Groupe de travail : Chloée Ferland-Dufresne, Jean-Philippe Fortin, Richard Ponton, Martin Trudeau et Ayman Wazzan

Soutien de la permanence : Marie-Claude Levesque et Eve Pouliot

SANTÉ, SÉCURITÉ ET MIEUX-ÊTRE

Dossiers traités

COVID-19

Gestion des inquiétudes liées à la pandémie

Suivi des mesures sanitaires

Préoccupations en lien avec l'entretien ménager

Télétravail / ergonomie / santé mentale

CASUM – SST

Fonctionnement des comités paritaires

Lettre au recteur pour concertation dans la gestion de la pandémie

Lettre au vice-recteur à l'administration et aux finances pour l'entretien et la qualité de l'air

Présentation des résultats des études OSMET par rapport à la santé mentale

Campagne DRH pour la santé mentale

Projet de Loi 59

Semaine de la santé et sécurité au travail

4 RENCONTRES DU COMITÉ MIXTE

4 RENCONTRES DU GROUPE DE TRAVAIL

AUTRES SUIVIS ET REPRÉSENTATIONS

Amiante

Réaffectation des pavillons Roger-Gaudry et Marie-Victorin

Qualité de l'air

Programme d'aide aux employés et à la famille (PAEF) | diffusion auprès des membres

INCIDENTS DE TRAVAIL

8 Déclarations

1 Recours à la CNESST

Représentantes : Isabelle Daoust et Nathalie Parent

Membre du groupe de travail : Ayman Wazzan

Soutien de la permanence : Eve Pouliot

COMITÉS PERMANENTS

AFFAIRES INTERNES

Dossiers traités

- Mise en lumière de l'étude comparative des échelles salariales pour les organismes comme l'ACPUM en vue d'un décloisonnement des échelles pour les postes des employées de la permanence de l'ACPUM
- Attribution d'un budget de 300 \$ à 500 \$ au comité de réseautage pour chaque événement tenu pendant la période de télétravail
- Discussion en vue de l'aménagement et de la relocalisation future des bureaux de la permanence de l'ACPUM

Responsable : Martin Trudeau

Membres du comité : Isabelle Daoust et Catherine Bussières

Soutien de la permanence : Marie-Claude Levesque

COMMUNICATION

Réalisations

- Renouvellement de la composition des membres du comité
- Révision de la stratégie globale de communication de l'ACPUM
- Collaboration à la création du sondage sur l'implantation de la structure de rémunération et à la présentation des résultats
- Création d'un nouveau format pour le rapport d'activités

COMMUNIQUÉS

42

adressés aux membres
de l'Association

FACEBOOK

376

membres dans le
Groupe privé ACPUM

FRÉQUENTATION DU SITE WEB

1 220

visiteurs uniques
en 2020-2021

Responsable : Martin LaSalle

Membres du comité : Ghislain Côté, Bruno Girard, Martine Huard Guillemette, Aubert Landry, Andrée-Anne Legaré-Pepin, Lamia Ouali et Christelle Pelbois

Soutien de la permanence : Cathy Gagnon et Caroline Renaud *en remplacement de Geneviève Neault*

COMITÉS PERMANENTS

DÉVELOPPEMENT DURABLE

Réalisations

- Organisation d'une conférence-midi virtuelle
- Renouvellement de l'accréditation carboneutre auprès de l'organisme Planetair
- Collaboration à une enquête sur l'alimentation écoresponsable sur le campus réalisée dans le cadre d'une étude de maîtrise en environnement et développement durable
- Réflexion et analyse des actions possibles, individuelles, collectives ou institutionnelles



CONFÉRENCE-MIDI VIRTUELLE
Adopter des pratiques alimentaires écoresponsable
Animée par Sophie-Laurence H. Lauzon

17/06

Responsable : Nathalie Parent

Membres du comité : Philippe Chartier, Jacqueline Kowarzyk Moreno, Stéphane Lamoureux, David Ligne, Yannick Nantel et Éric Valiquette

Soutien de la permanence : Cathy Gagnon

RÉSEAUTAGE

Réalisations

- Sondage éclair auprès des membres afin de connaître le type d'événements virtuels qui les intéressent





3 CAFÉS ZOOM

11/12 *Pour partager nos coups de cœur d'ici*
animé par Amélie Michaud | **16** personnes participantes

12/02 *Intelligence émotionnelle et créativité*
animé par Karim Aktouf | **88** personnes participantes

26/03 *Découvrez comment favoriser votre créativité*
animé par Karim Aktouf | **48** personnes participantes



1 VISIO QUIZ

25/02 **16** personnes participantes
7 équipes



Responsable : Chloée Ferland-Dufresne

Membres du comité : Guilhem Armand, Isabelle Daoust, Frédéric Loisier, Bernard Ouellet et Refaat Sahbi

Soutien de la permanence : Cathy Gagnon

NOUVEAUX COMITÉS

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION (EDI) ET RELATIONS AVEC LES PREMIERS PEUPLES (RRP)

Sujets traités

- Définition du mandat
- Ébauche d'un premier plan stratégique

MANDAT

Le mandat du comité *Équité, diversité et inclusion (EDI) et Relations avec les Premiers Peuples (RPP)* de l'ACPUM vise à soutenir la mise en œuvre des orientations et des actions de l'Université de Montréal pour offrir à tous et toutes un environnement de travail équitable, diversifié et inclusif, exempt de toute forme de discrimination.

Le rôle du comité est d'offrir des avis et des recommandations à l'UdeM et au Conseil d'administration de l'ACPUM concernant ces enjeux, et de participer à la réalisation de la mission de l'Association par la représentation et la défense des intérêts de tous les membres.



Responsables : Isabelle Daoust et Chloée Ferland-Dufresne

Membres du comité : Naceur Ayara, Aminata Bal, Magalie Beaudoin, Catherine Cardinal, Sandrine Charmoille, Marilou Daudier, Frédérique Denault, Nicolas Dorval, Dimitri Girier, Julie Grandmaison, Claudine Jomphe, Chantal Levesque, Patrick Mailloux, Nicole Makridis, Ophely Michel, Christelle Pelbois, Tamara Pierre Louis, Virginie Portes, Mohamed Rezguy, Dania Robergeau, Zeina Tamaz et Diana Torres Palacios

Soutien de la permanence : Eve Pouliot

TÉLÉTRAVAIL

En raison du contexte de pandémie, la majorité des membres de l'ACPUM sont en télétravail depuis le 15 mars 2020. Cette pratique perdurera après la pandémie, mais dans un cadre régi par une politique que l'établissement est à concevoir actuellement. Conséquemment, le Conseil d'administration de l'ACPUM a créé, le 26 octobre 2020, un comité *ad hoc* sur le télétravail.

Sujets traités et réalisations

- Suivi des travaux menés par la Direction des ressources humaines portant sur l'éventuelle politique de télétravail
- Participation à une rencontre avec le vice-rectorat aux ressources humaines ainsi qu'avec le comité universitaire sur le sujet du télétravail
- Obtenu que des questions spécifiques aux membres de l'ACPUM soient intégrées dans la deuxième phase du sondage sur le télétravail, mené auprès de l'ensemble du personnel de l'UdeM par la professeure Tania Saba de l'École de relations industrielles
- Vigie des répercussions et besoins des membres de l'ACPUM en matière de télétravail



6 RENCONTRES

Composition du comité *ad hoc* : Isabelle Daoust, Sylvie Dubuc, Guy Gagnon, Martin LaSalle, David Letendre et Nathalie Parent
Soutien de la permanence : Marie-Claude Levesque et Eve Pouliot

RENCONTRE INTER-ASSOCIATIVES

CONFÉRENCE DES ASSOCIATIONS DE CADRES ET DE PROFESSIONNELS DES UNIVERSITÉS QUÉBÉCOISES (CACPUQ)



10 ASSOCIATIONS MEMBRES

4 RENCONTRES

Dossiers traités

DISCUSSIONS

- Conditions de travail des membres
- Objectifs et résultats des négociations

COVID-19

- Effets sur le travail
- Différentes mesures prises dans chacun des établissements

RÉFLEXIONS

quant aux orientations, à la mission ainsi qu'au bon fonctionnement du regroupement

ORGANISATION

de la 13^e édition du Colloque de la CACPUQ



Représentante ACPUM : Isabelle Daoust
Soutien de la permanence : Cathy Gagnon