

Toujours là pour vous!

RAPPORT D'ACTIVITÉS



2021 - 2022

TABLE DES MATIÈRES

3	MOT DU PRÉSIDENT
5	LES GRANDS DOSSIERS DE L'ACPUM
5	STRUCTURE DE RÉMUNÉRATION
5	PRÉPARATION À LA NÉGOCIATION
6	TÉLÉTRAVAIL ET TRAVAIL EN MODE HYBRIDE
7	ORGANIGRAMME
8	LES INSTANCES
8	LEUR RÔLE
8	Assemblée générale annuelle des membres (AGA)
8	Conseil d'administration
8	Comité exécutif
8	Décisions rendues par le conseil d'administration depuis l'AGA 2021
9	LE CONSEIL D'ADMINISTRATION
9	L'EXÉCUTIF
9	LES ADMINISTRATRICES ET ADMINISTRATEURS
10	L'ÉQUIPE DE LA PERMANENCE
10	RÔLE DE LA PERMANENCE
10	LES EMPLOYÉES
11	LES COMITÉS ET LEUR GROUPE DE TRAVAIL
12	COMITÉS MIXTES
12	Avantages sociaux
12	Dotation
13	Fonds spéciaux
13	Perfectionnement
14	Relations professionnelles
15	Rémunération
15	Santé, sécurité et mieux-être
16	COMITÉS PERMANENTS
16	Affaires internes
16	Communication
17	Développement durable
18	Équité, diversité et inclusion (EDI) et relations avec les Premiers Peuples (RPP)
18	Réseautage
19	RENCONTRES INTER-ASSOCIATIVES
19	Conférence des associations de cadres et professionnels des universités Québécoises (CACPUQ)

MOT DU PRÉSIDENT

Martin Trudeau



Chères et chers collègues,

J'ai accepté la présidence de l'Association en septembre dernier avec la volonté de représenter et de défendre les intérêts des cadres et du personnel professionnel car j'avais le désir, appuyé de mon équipe, de continuer d'améliorer nos conditions de travail ainsi que nos relations avec notre employeur.

D'emblée, je tiens à remercier les membres du conseil d'administration pour leur confiance ainsi que leur soutien et dévouement. Je désire saluer particulièrement Sylvie Dubuc, qui a accepté d'assumer avec bienveillance la présidence au cours de l'été dernier tout en préparant son départ de l'Université pour une retraite fort méritée. Dans la dernière année, de nombreux changements se sont produits au sein du conseil d'administration car plusieurs personnes ont dû quitter en cours de mandat pour différentes raisons. Laissez-moi donc également les remercier sincèrement pour leur implication : Laurent Duchastel, Anne-Marie Labrecque, David Letendre, Nathalie Parent et Jean-Philippe Fortin.

L'année ne fut pas de tout repos. Avec les mesures sanitaires toujours en vigueur en raison de la pandémie de COVID-19, nous avons dû adapter nos façons de faire. Tantôt en télétravail et plus récemment en mode hybride, cela n'a pas empêché les comités et groupes de travail d'avancer leurs dossiers et de vous représenter activement.

À cet égard, parmi les dossiers majeurs traités en cours d'année, le comité *ad hoc* sur le télétravail a suivi de près l'évolution et la mise en place prochaine, par l'Université, de son cadre entourant le télétravail. Plus de la moitié des membres de l'ACPUM ont répondu en octobre dernier à notre sondage sur le sujet. Grâce à vos nombreux commentaires, nous avons pu faire des représentations auprès de la direction sur certains résultats préoccupants. Tout comme vous, nous attendons la politique institutionnelle avec impatience et nous vous assurons de continuer à suivre ce dossier avec vigilance.

Parmi les autres grands dossiers en cours, la préparation des prochaines négociations occupe considérablement plusieurs administratrices et administrateurs, ainsi que les employées de la permanence. Outre les rencontres avec nos procureurs et procureures et des réunions de préparation en groupe de travail, une consultation auprès des membres a été entamée en mars dernier afin de constituer la base de l'élaboration de notre cahier de demandes. Le protocole arrivera à échéance le 31 mai prochain et nous avons déjà signifié à la direction de l'Université notre désir d'amorcer les échanges. Cependant, avant même de négocier, il est important pour nous de s'entendre d'abord avec l'Université sur un cadre de négociation égalitaire qui respectera la représentativité et le mandat de l'ACPUM. Les discussions à cet effet ont débuté et nous croyons qu'avec la nouvelle direction en place, il est possible d'établir des relations de travail solides, saines, égalitaires et pérennes.

Bien entendu, les revendications quant à la mise en place de la nouvelle structure de rémunération par l'Université constituent toujours un dossier des plus importants pour l'Association. La déception des membres est encore vive et nous comptons bien continuer à défendre ce dossier avec ardeur. Nous avons effectué une demande à la *Commission d'accès à l'information* pour avoir accès aux données comparatives utilisées par l'UdeM pour établir cette nouvelle structure. Après être parvenus à une entente avec l'Université, nous sommes présentement à pied d'œuvre afin d'analyser ces données et pour poursuivre nos revendications en ce qui a trait à la rémunération de la majorité de nos membres qui se sont vus ignorés par la mise en place de ce nouveau cadre.

Vous pourrez lire dans les pages suivantes les avancées des grands dossiers, ainsi que l'ensemble des réalisations et sujets traités par chacun des comités et groupes de travail. Ces derniers sont menés par vos collègues bénévoles s'impliquant activement dans la mission première de l'ACPUM, qui est de promouvoir et défendre les intérêts du personnel cadre et professionnel de l'Université de Montréal. C'est grâce à leur implication et leur dévouement que l'ACPUM continue d'évoluer et demeure une force collective.

En terminant, je ne peux passer sous silence le travail incroyable des cinq employées de la permanence qui ont su, pendant cette période de crise sanitaire, demeurer une équipe soudée et faire preuve d'une grande adaptation dans leur méthode de travail pour soutenir les membres, tout en appuyant l'ensemble des bénévoles dans la réalisation de leurs diverses activités.

Pour l'année à venir, je nous souhaite à toutes et à tous un retour à la normale avec le privilège de se revoir en personne dans un contexte convivial pour échanger sur vos conditions de travail. L'année 2022-2023 en sera une de négociations et nous nous devons d'être solidaires comme nous savons si bien le faire depuis près de 50 ans.

Martin Trudeau
Président

LES GRANDS DOSSIERS DE L'ACPUM

Structure de rémunération

Faits saillants



RÉVISION DE LA STRUCTURE DE RÉMUNÉRATION



80 % des membres laissés pour compte



Dossier prioritaire pour l'ACPUM



DEMANDES À LA COMMISSION D'ACCÈS À L'INFORMATION



Processus ralenti



Démarches finalement fructueuses début 2022



Poursuite de l'analyse des données pour la suite des discussions avec l'UdeM



L'INSATISFACTION DES MEMBRES ET DE L'ACPUM AU SUJET DE LA NOUVELLE STRUCTURE DEMEURE



Appui aux membres



Maintien du cap en vue d'un règlement

Préparation à la négociation

Réalisations

- Nomination des représentantes et représentants
- Création d'un groupe de travail
- Post mortem des dernières négociations
- Rencontres avec les procureurs de l'Association
- Consultation de chacun des comités de l'ACPUM pour connaître leurs demandes
- Planification et tenue d'une série de consultations virtuelles auprès des membres
- Création du bulletin *Spécial Nég*

RENCONTRES PRÉPARATOIRES
AVEC LES PROCUREURS DE
L'ASSOCIATION

6

RENCONTRES
CONSULTATIVES

6

PERSONNES
PARTICIPANTES AUX
RENCONTRES

143

RENCONTRE DU
GROUPE DE
TRAVAIL

1

Représentante et représentants : Catherine Bussières, Martin Lasalle et Martin Trudeau

Responsables du groupe de travail : Isabelle Daoust et Mario Roy

Membres du groupe de travail : Chloée Ferland-Dufresne, Aubert Landry, Nathalie Parent et Ayman Wazzan

LES GRANDS DOSSIERS DE L'ACPUM

Télétravail et travail en mode hybride

Réalisations

- Établissement et maintien d'une collaboration avec le comité de l'UdeM sur le travail en mode hybride
- Sondage auprès des membres sur le télétravail et le travail en mode hybride
- Analyse des données du sondage et rédaction des constats

Responsable : Martin Lasalle

Membres du comité *ad hoc* : Florence Bordage, Isabelle Daoust, Guy Gagnon et Aubert Landry

RENCONTRES DU
COMITÉ AD HOC

6

Sondage sur le télétravail et le travail en mode hybride

Survol des résultats

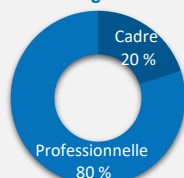
Données collectées du 11 au 23 novembre 2021

667 répondant(e)s
sur 1 262 membres

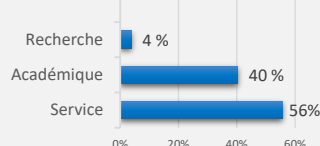


Un taux de participation
de **53 %**

Catégories



Provenance



100 pages de
données collectées

1 513 commentaires
recueillis

PRINCIPALE DEMANDE



Plus de souplesse et de flexibilité

58 % sont
favorables aux
demi-journées
en présentiel

SATISFACTION DU MATÉRIEL ET DES OUTILS DE TRAVAIL

193 commentaires reçus



44 % mentionnent
l'obligation de **fournir du
matériel personnel**



28 % qualifient
le matériel et les outils
d'**inadéquats, manquants
ou désuets**

CHARGE DE TRAVAIL

62 % disent effectuer « **plus** » ou
« **beaucoup plus de travail** »

SANTÉ MENTALE

27 % disent avoir une santé mentale
« **moins bonne** » ou « **nettement détériorée** »



22 % affirment que la
surcharge de travail en
est la **cause principale**

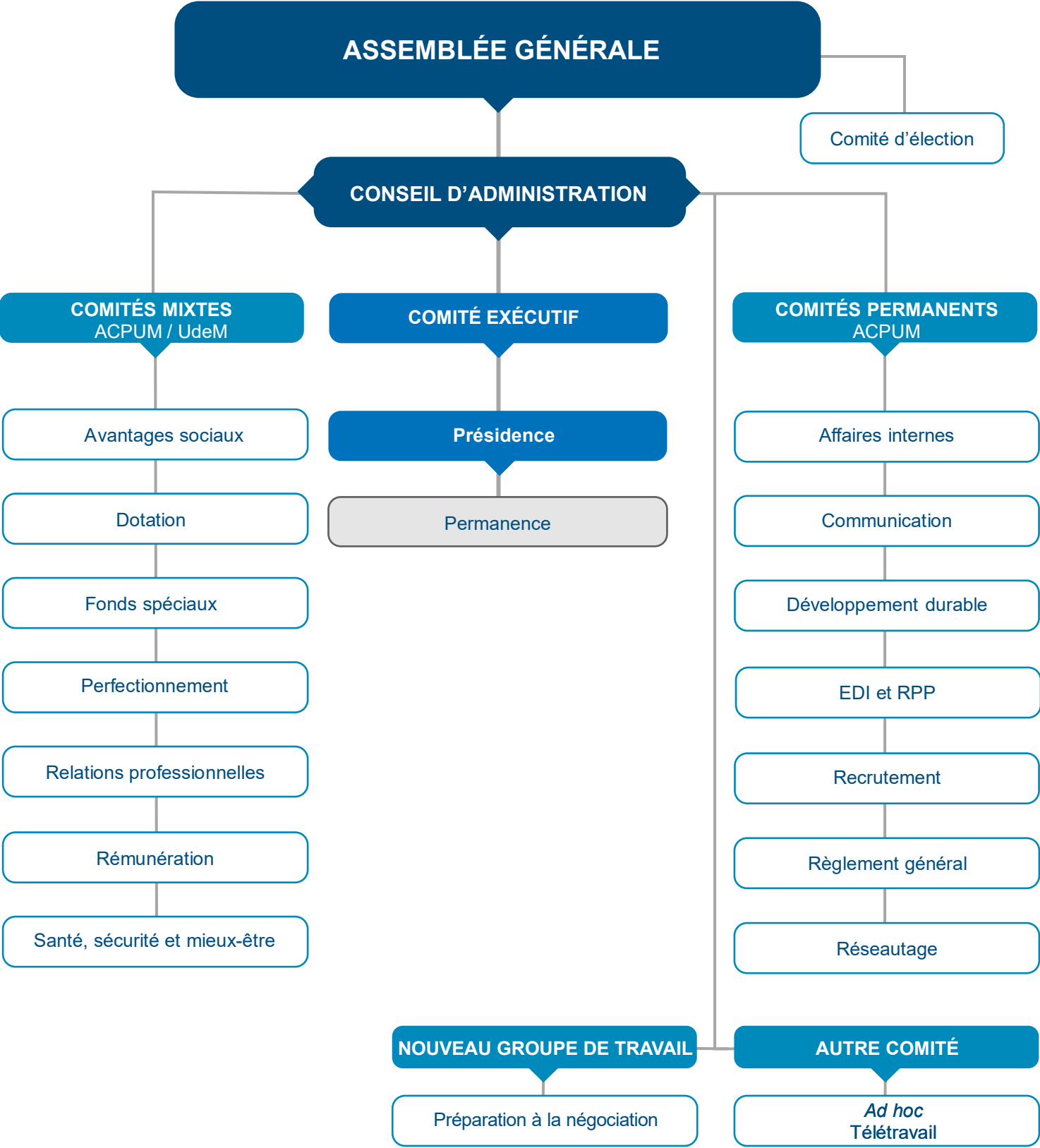
RÉTENTION DES EMPLOYÉ(E)S

44 % songent soit à **quitter l'UdeM**, soit **changer
d'unité**, soit prendre une **retraite prématurée**



De ce groupe, **58 %**
souhaitent **demeurer
100 % en télétravail**

ORGANIGRAMME



LES INSTANCES

Leur rôle



L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DES MEMBRES (AGA)

Principale instance décisionnelle de l'ACPUM

- Approuve entre autres les grandes orientations
- Se prononce sur les questions relatives aux conditions de travail
- Élit les administratrices et administrateurs
- Reçoit et approuve les rapports annuels, les bilans et les états financiers



1 252 MEMBRES

— 316 cadres

— 945 professionnel(le)s



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION (CA)

- Réalise les mandats qui lui sont confiés
- Définit les grandes orientations de l'Association
- Approuve les états financiers et les prévisions budgétaires de l'Association et les soumet à l'assemblée des membres
- Veille à l'application des conditions de travail
- Participe aux décisions importantes
- Désigne le comité exécutif



LE COMITÉ EXÉCUTIF (CE)

- Veille à l'administration des affaires courantes de l'Association
- Remplit les mandats qui lui sont confiés par le conseil d'administration et lui fait rapport



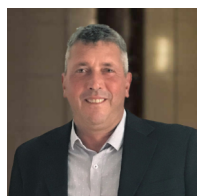
DÉCISIONS RENDUES PAR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DEPUIS L'AGA 2021

- Adoption des modifications proposées par la DRH concernant le renouvellement de l'assurance collective du personnel cadre et professionnel pour l'exercice 2021
- Transformation du groupe de travail Équité, diversité et inclusion (EDI) et relations avec les Premiers Peuples (RPP) en comité permanent
- Adoption de libérations aux fins associatives
- Acceptation de la refonte du règlement du Régime de retraite de l'Université
- Renouvellement des placements de l'ACPUM dans des fonds Prioriterre Desjardins
- Nomination de Martin Trudeau à la présidence
- Embauche d'une firme conseil en rémunération pour l'analyse de données de rémunération du personnel cadre et professionnel de l'ACPUM
- Désignation des responsables des négociations en vue du renouvellement du protocole
- Mise sur pied d'un groupe de travail sur la négociation
- Adoption d'une déclaration de reconnaissance territoriale envers les Premiers Peuples à énoncer lors des grands événements
- Nomination d'Asmaa Faradi à titre de membre au sein du comité d'élection
- Changement dans le partage des frais de l'assurance collective des employées de la permanence
- Adoption de modifications proposées par la DRH concernant le renouvellement de l'assurance collective du personnel cadre et professionnel pour l'exercice 2022
- Nominations d'administrateurs et d'administratrices :
Florence Bordage, Anne-Marie Labrecque, Catherine Cardinal, Julie Couture, Andy Régis et Félix Hébert

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

2021-2022

L'exécutif



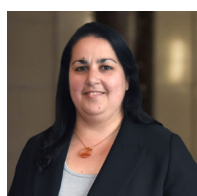
Martin Trudeau
PRÉSIDENT
Médecine – Direction
Secteur A | 2020-2022



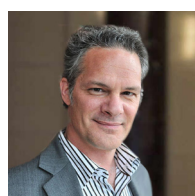
Mario Roy
**VICE-PRÉSIDENT
RELATIONS PROF.**
Technologies de l'information
Secteur B | 2021-2023



Catherine Bussières
**VICE-PRÉSIDENTE
AFFAIRES INTERNES**
FAS – Sciences économiques
et Linguistique et traduction
Secteur A | 2021-2023



Nathalie Andrade
TRÉSORIÈRE
CIRRELT
Secteur A | 2021-2023

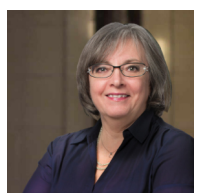


Martin Lasalle
SECRÉTAIRE
BCRP
Secteur B | 2020- 2022



Isabelle Daoust
CONSEILLÈRE
FAS – Direction
Secteur C | 2021-2022

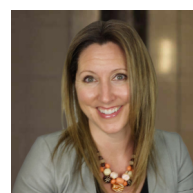
Les administratrices et administrateurs



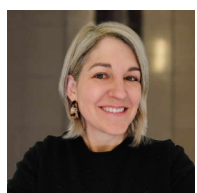
Florence Bordage
Direction de la formation
continue
Secteur B | 2021-2023



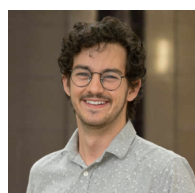
Catherine Cardinal
IRIC – Communications
Secteur A | 2020-2022



Julie Couture
Services auxiliaires – Magasin
dentaire
Secteur C | 2021-2022



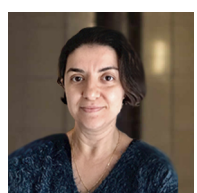
Chloée Ferland-Dufresne
SA  – Activités culturelles
Secteur B | 2021-2023



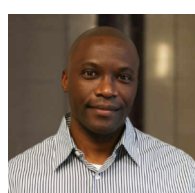
Félix Hébert
FAS – Direction
Secteur A | 2020-2022



Aubert Landry
BRDV
Secteur C | 2021-2022



Lamia Ouali
Médecine – Pharmacologie
et physiologie
Secteur A | 2021-2023



Andy Régis
BCRP
Secteur B | 2020-2022



Ayman Wazzan
Direction des immeubles
Secteur B | 2020-2022

DÉPARTS EN COURS D'ANNÉE

Sylvie Dubuc, Laurent Duchastel, Jean-Philippe Fortin, Anne-Marie Labrecque, David Letendre et Nathalie Parent

L'ÉQUIPE

de la permanence

Les employées



Marie-Claude Levesque
DIRECTRICE GÉNÉRALE



Cathy Gagnon
COORDONNATRICE



Eve Pouliot
**CONSEILLÈRE EN
RELATIONS DE TRAVAIL**



Louise Gagnon
**AGENTE
D'ADMINISTRATION**



Geneviève Neault
**ASSISTANTE AUX
COMMUNICATIONS**



RÔLE DE LA PERMANENCE

- Reçoit toutes les demandes des membres concernant leurs conditions de travail
- Veille à défendre les droits des membres auprès de l'employeur
- Apporte son soutien aux membres du CA dans leurs tâches et aux responsables des différents comités
- Fait le suivi des décisions rendues par les instances du CA et du CE
- Participe aux divers comités lorsque requis et contribue à l'avancement des travaux
- Organise les activités de fonctionnement associatives, de formation et de réseautage
- Veille à la bonne gestion de l'Association

COMITÉS ET LEUR GROUPE DE TRAVAIL

7 COMITÉS MIXTES (ACPUM ET DRH)

- Avantages sociaux
- Dotation
- Fonds spéciaux
- Perfectionnement
- Relations professionnelles
- Rémunération
- Santé, sécurité et mieux-être

5 COMITÉS PERMANENTS (ACPUM)

- Affaires internes
- Communication
- Développement durable
- Équité, diversité et inclusion (EDI) et relations avec les Premiers Peuples (RPP)
- Réseautage

1 COMITÉ ADHOC (ACPUM)

- Télétravail

RENCONTRES

Comité exécutif

11 régulières
1 spéciale

Conseil
d'administration

13 régulières
2 spéciales

Comités mixtes

20

Comités
permanents et
groupes de
travail

73

1 NOUVEAU GROUPE DE TRAVAIL

- Préparation à la négociation



L'ENSEMBLE DES MANDATS DES
DIVERS COMITÉS SE TROUVE
DANS LE SITE WEB DE L'ACPUM

COMITÉS MIXTES

AVANTAGES SOCIAUX

ASSURANCES (COMITÉ UNIVERSITAIRE)

- Rencontre au sujet du renouvellement des assurances | Mars 2022

Représentant : Martin Trudeau

Membre du groupe de travail : Félix Hébert

Soutien de la permanence : Eve Pouliot



RENCONTRE DU
COMITÉ

1

RETRAITE (COMITÉ UNIVERSITAIRE)

Dossiers traités

- Maturité du régime; discussions entourant les bénéfices du RRUM pour assurer la stabilité des cotisations ainsi que la pérennité du régime à prestations déterminées
- Date de la prochaine évaluation actuarielle
- Discussions avec Retraite Québec sur de nouvelles règles entourant les régimes universitaires
- Discussions entourant les investissements dans les énergies fossiles
- Empreinte carbone du portefeuille de placements
- Réflexion sur les ententes de transfert

RENCONTRES DU
COMITÉ

10

Réalisations

- Politique de financement
- Réécriture du règlement du Régime
- Partage des surplus : reformulation de l'article 6.08 pour un partage intergénérationnel équitable des surplus

Représentants : Normand Laquerre et Alain Sauvageau

Soutien de la permanence : Marie-Claude Levesque

DOTATION

Dossiers traités

- Envoi régulier de courriels à la Direction des ressources humaines pour questionner et/ou régler des situations entre les rencontres du comité mixte
- Représentations en comité mixte et discussions en groupe de travail, notamment sur les sujets suivants :

RENCONTRES DU
COMITÉ MIXTE

6

RENCONTRES DU
GROUPE DE TRAVAIL

5

• Affichages différés	• Document explicatif pour les membres du 1244 qui obtiennent des postes ACPUM
• Affichages et embauches externes	• Équité, Diversité et Inclusion (EDI) et Relations avec les Premiers Peuples (RPP)
• Archives de postes	• Gestion de carrière et stratégie de rétention du personnel
• Contrats (réguliers et fonds spéciaux)	• Règles de probation et d'essai pour les membres du SERUM qui obtiennent des postes ACPUM
• Création de postes surnuméraires	• Relocalisations
• Délais des affichages de postes	• Respect du protocole
• Délais de réception des documents	• Tableaux et listes diverses

Représentante et représentant : Isabelle Daoust et Mario Roy

Membres du groupe de travail : Manye Doria Ofoulhast Othamot, Andy Régis et Dania Robergeau

Soutien de la permanence : Marie-Claude Levesque, Eve Pouliot et Louise Gagnon

COMITÉS MIXTES

FONDS SPÉCIAUX

Réalisations

1^{er} MAI 2021

L'Université intègre les cadres sur fonds spéciaux aux échelles des fonds courants

NOVEMBRE 2021

L'ACPUM rencontre les cadres sur fonds spéciaux pour répondre à leurs questions sur la structure de rémunération

DÉCEMBRE 2021

Mise sur pied d'un groupe de discussion sur les enjeux spécifiques aux cadres sur fonds spéciaux et détermination des enjeux pour les négociations

RENCONTRES DU
GROUPE DE
TRAVAIL

4

RENCONTRE
D'INFORMATION

1

NOMBRE DE MEMBRES CADRES
SUR FONDS SPÉCIAUX

23

Représentante : Nathalie Andrade

Membres du groupe de travail : Michèle Pokluda Ammouche, Catherine Cardinal et Caroline Thénôt-Girardot

Soutien de la permanence : Marie-Claude Levesque, Eve Pouliot et Cathy Gagnon

PERFECTIONNEMENT

Dossiers traités

- Approbation des demandes de perfectionnement de 1 000 \$ et plus
- Demande officielle de report du surplus budgétaire et suggestions pour l'utilisation du solde

Chantiers en cours

- Suivi budgétaire et réflexion sur un meilleur encadrement des critères de demandes
- Discussions entourant la conférence annuelle
- Projet de cheminement de carrière - Développement d'un système de gestion d'apprentissage (ou de formation) (Learning management system)
- Propositions d'activités de formation pour la programmation annuelle
- Révision du fonctionnement et du développement de meilleures pratiques au sein du comité mixte et du perfectionnement en général

RENCONTRES DU
COMITÉ MIXTE

4

RENCONTRES DU
GROUPE DE
TRAVAIL

7

Participation



4, 9, 19 et 26
novembre

COLLOQUE DE LA CACPUQ

*Vers une nouvelle organisation du travail :
tirer le meilleur de l'après-pandémie*

Personnes participantes de l'ACPUM : **96**

Représentante et représentant : Florence Bordage et Aubert Landry

Également représentants en cours d'année : Laurent Duchastel et David Letendre

Membres du groupe de travail : Annie Gaudreau, Jean-Pierre Lefebvre, Félix Maréchal et Marie-Christine Roy

Soutien de la permanence : Marie-Claude Levesque, Eve Pouliot et Louise Gagnon

COMITÉS MIXTES

RELATIONS PROFESSIONNELLES



Près de **50 %** des membres ont demandé des conseils ou sollicité l'appui de l'ACPUM.



104 DOSSIERS ACTIFS

75 DOSSIERS FERMÉS

179 DOSSIERS

Principales problématiques et recours entrepris

PROBLÉMATIQUES COURANTES ET QUOTIDIENNES RELATIVES AUX CONDITIONS DE TRAVAIL

Interventions auprès de la DRH : congés sans traitement, congés pour raison familiale, télétravail et travail en mode hybride, iniquité entre unités, ajustement des salaires, etc.

MESURES

6 Administratives

2 Disciplinaires

CONSULTATIONS POUR DES PROBLÉMATIQUES

33 Climat de travail dans des unités

8 Charge de travail

2 Proches aidants

SOUTIEN

15 Congés de maladie

4 Accommodements raisonnables

4 Relocalisations

RECOURS

4 Plaintes à la CNESST

2 Règlements des mésententes article 8

2 Arbitrages médicaux

1 Procédure d'appel article 7

1 Dossier relatif à l'amiante

HARCÈLEMENT

29 Demandes d'aide

2 Plaintes formelles

ENTENTES

15 Retraites

7 Départs

4 Mutations

Problématiques plus globales abordées en comité mixte

- Suivi des problématiques liées aux différentes listes (membres, contrats, relocalisation, etc.) à transmettre à l'ACPUM selon le protocole
- Octroi du 6 mois de préretraite pour les cadres sur fonds spéciaux
- Prestations d'invalidité long terme et allocations de retraite
- Aménagement du travail et gestion des accommodements
- Paiement de fériés
- Libérations pour négociation
- Remboursement de permis de stationnement
- Suivi d'erreurs de retenues du RRUM sur la paie



RENCONTRES DU COMITÉ MIXTE

4

RENCONTRES DU GROUPE DE TRAVAIL

5

Représentante et représentant : Catherine Bussièrès et Mario Roy
Soutien de la permanence : Marie-Claude Levesque et Eve Pouliot

COMITÉS MIXTES

RÉMUNÉRATION

Dossiers traités

2 RENCONTRES DU COMITÉ MIXTE*

Suivis et représentations :

- Équité salariale
- Fonctionnement du comité mixte
- Formation des membres du conseil d'administration sur le système d'évaluation des emplois
- Indexation salariale
- Évaluation des fonctions des cadres sur fonds spéciaux

* En raison d'un roulement de personnel à la DRH, peu de rencontres du comité mixte ont pu avoir lieu. Les problématiques ponctuelles ont été traitées directement avec la DRH.

5 RENCONTRES DU GROUPE DE TRAVAIL

- Évaluation des dossiers
- Préparation des rencontres du comité mixte

6 DEMANDES DE RÉÉVALUATION DE POSTE

4 en cours

2 réglées

Représentante et représentant : Nathalie Andrade et Martin Trudeau

Également représentants en cours d'année : Jean-Philippe Fortin

Membre du groupe de travail : Ayman Wazzan

Soutien de la permanence : Marie-Claude Levesque, Eve Pouliot et Louise Gagnon

SANTÉ, SÉCURITÉ ET MIEUX-ÊTRE

Dossiers traités

- Gestion des préoccupations des membres et suivi des mesures sanitaires liées à la COVID-19
- Santé et sécurité en lien avec le télétravail
- Suivi du dossier de modernisation du régime de santé et de sécurité du travail au Québec
- Participation au nouveau forum intersyndical de discussion pour la santé et le bien-être
- Vigie concernant la gestion de l'amiante et la qualité de l'air dans les bâtiments
- Réaffectation des pavillons Roger-Gaudry et Marie-Victorin
- Promotion des modifications au Programme d'aide aux employé(e)s et à la famille
- Réflexions relatives aux résultats des sondages de l'Observatoire sur le mieux-être et la santé au travail (OSMET)
- Organisation conjointe de la Semaine SST

Réalisations

- Mise sur pied d'un groupe de sentinelles au sein de l'Association
- Amélioration de la représentativité et du fonctionnement du comité paritaire
- Création d'une adresse courriel générale au groupe de travail : sst-acpum@umontreal.ca

CAPSULES D'INFORMATION

- Le droit à la déconnexion
- Changements au Programme d'aide aux employé(e)s et à la famille
- Les droits et obligations s'appliquent aussi en télétravail (indemnisation des accidents de travail qui surviennent à domicile)

12 Incidents de travail

RENCONTRES DU COMITÉ MIXTE

4

RENCONTRES DU GROUPE DE TRAVAIL

7

Représentante et représentant : Lamia Ouali et Mario Roy

Membres du groupe de travail : Julie Couture et Ayman Wazzan

Soutien de la permanence : Marie-Claude Levesque et Eve Pouliot

COMITÉS PERMANENTS

AFFAIRES INTERNES

Dossiers traités

- Création d'un comité *ad hoc* afin de réviser la structure salariale des employées de la permanence
 - Rencontre de la direction générale afin d'établir les bases de cette réflexion
 - Rencontre des employées de la permanence afin de les sonder sur les conditions de travail nécessaires à leur épanouissement
 - Travail en cours sur la rédaction du plan directeur à paraître au courant de l'année 2022
- Réflexion et mise en place d'une solution temporaire concernant les assurances collectives dont bénéficie l'équipe de la permanence
- Embauche d'une employée temporaire pour la numérisation d'archives
- Organisation du travail en mode hybride au sein des employées de l'ACPUM et réflexion sur la pérennisation de ce nouveau mode de travail
- Recrutement et accueil des personnes nouvellement membres

ADHÉSIONS EN COURS D'ANNÉE

165 membres

RENCONTRES DU COMITÉ

4

RENCONTRES AU SUJET DE LA TRÉSORERIE

6

RENCONTRES D'ACCUEIL

7

Personnes participantes : **128**

Responsable : Catherine Bussièrès

Membres du comité : Lamia Ouali, Nathalie Andrade et Martin Trudeau

Soutien de la permanence : Marie-Claude Lévesque

COMMUNICATION

Réalisations

- Création du bulletin ACPUM Nouvelles
- Élaboration d'un plan de communication en vue de la négociation du protocole
- Sécurisation du site Web et des données transmises par le biais des formulaires, par l'installation d'un certificat SSL (Secure Sockets Layer)
- Bonification du contenu du site Web par l'ajout des biographies des membres du conseil d'administration

BULLETINS ACPUM NOUVELLES

7

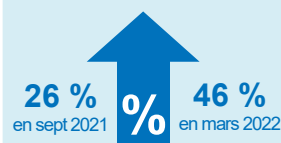
adressés aux membres de l'Association

BULLETIN SPÉCIAL NÉGO

1

adressé aux membres de l'Association

LECTORAT DES BULLETINS



RENCONTRES DU COMITÉ

4

FACEBOOK

390

membres dans le Groupe privé ACPUM

Responsable : Martin Lasalle

Membres du comité : Ghislain Côté, Martine Huard Guillemette, Aubert Landry, Andrée-Anne Legaré-Pepin, Lamia Ouali et Christelle Pelbois

Soutien de la permanence : Cathy Gagnon et Geneviève Neault

COMITÉS PERMANENTS

DÉVELOPPEMENT DURABLE

Réalisations

- Organisation d'une conférence-midi virtuelle
- Renouvellement de l'accréditation carboneutre auprès de l'organisme Planetair
- Sondage auprès des membres pour recueillir leurs idées au profit du développement durable
- Réflexion et analyse des actions possibles, individuelles, collectives ou institutionnelles
- Première rencontre d'une série avec l'Unité développement durable de l'UdeM afin de partager des informations et permettre la coordination ou la collaboration lors de certains projets



03/06

CONFÉRENCE-MIDI VIRTUELLE

Le numérique sous l'angle de l'écoresponsabilité : nouveaux défis environnementaux et pistes de solution

Animée par Cyrille Maltot

Nombre de personnes participantes : **73**

RENCONTRES DE COMITÉ

4

RENCONTRES AVEC L'UNITÉ DD

1

COMPENSATION GES

1 tonne

SONDAGE VOS IDÉES AU PROFIT DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

réalisé entre le 30 septembre et le 17 octobre 2021

PERSONNES RÉPONDANTES

74 / 1267

COMMENTAIRES OU SUGGESTIONS RECUEILLIS

238

TAUX D'INTÉRÊT POUR LA QUESTION DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

83 %

25 % DES COMMENTAIRES RECUEILLIS CONCERNENT LA MOBILITÉ DURABLE

PRINCIPAUX THÈMES CLASSÉS COMME PRIORITAIRES

Lutter contre les changements climatiques

(en favorisant entre autres le télétravail et l'utilisation de voiture électrique par l'ajout de bornes)

+

Promouvoir la mobilité durable

Responsable : Isabelle Daoust

Membres du comité : Jacqueline Kowarzyk Moreno, Stéphanie Lamoureux, David Ligne, Yannick Nantel, Nathalie Parent et Éric Valiquette

Soutien de la permanence : Cathy Gagnon

COMITÉS PERMANENTS

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION (EDI) ET RELATIONS AVEC LES PREMIERS PEUPLES (RPP)

Réalisations

- Organisation d'une présentation au conseil d'administration de l'ACPUM, par le conseiller principal de la DRH, d'un portrait des membres de l'Association du point de vue de la diversité et des objectifs EDI et RPP
- Rencontres et échanges avec les responsables des comités de l'ACPUM sur les enjeux EDI et RPP des membres
- Formulation de recommandations auprès du conseil d'administration de l'ACPUM de voies à suivre pour améliorer la représentation des membres et opter pour les meilleures pratiques en matière d'EDI et RPP (exemple : déclaration territoriale lors des grands événements de l'ACPUM, analyse du protocole et recommandations de points à apporter aux prochaines négociations, etc.)

Responsables : Chloée Ferland-Dufresne et Lamia Ouali

Membres du comité : Aminata Bal, Catherine Cardinal, Sandrine Charmoille, Frédérique Denault, Nicolas Dorval, Chantal Levesque, Patrick Mailloux, Christelle Pelbois, Virginie Portes, Mohamed Rezgui et Diana Torres Palacios

Soutien de la permanence : Eve Pouliot

RENCONTRES DU
COMITÉ

6

RÉSEAUTAGE

Réalisations

- Sondage éclair auprès des membres afin de connaître leur préférence quant au choix du mode de tenue d'une activité en décembre
- Organisation de deux activités de réseautage



07/05

1 VISIO QUIZ

32 personnes participantes



14/12

1 SOIRÉE DE QUILLES

18 personnes participantes

RENCONTRES DU
COMITÉ

6

Responsable : Chloée Ferland-Dufresne

Membres du comité : Guilhem Armand, Frédéric Loisier, Vincent Martineau, Bernard Ouellet et Refaat Sahbi

Soutien de la permanence : Cathy Gagnon

RENCONTRE DU
COMITÉ GOLF

1

GOLF

- Organisation de la 28^e édition du tournoi de golf de l'ACPUM

Comité organisateur du tournoi de golf annuel : Richard Alix, Virginie Allard-Caméus, Daniel Boucher et Ariane Faucher-Gagnon

Soutien de la permanence : Cathy Gagnon

RENCONTRE INTER-ASSOCIATIVES

CONFÉRENCE DES ASSOCIATIONS DE CADRES ET DE PROFESSIONNELS DES UNIVERSITÉS QUÉBÉCOISES (CACPUQ)



10 ASSOCIATIONS MEMBRES

5 RENCONTRES

1 RENCONTRE SPÉCIAL
ORGANISATION DU COLLOQUE

Dossiers traités

DISCUSSIONS

- Conditions de travail des membres
- Objectifs et résultats des négociations
- Équité, diversité et inclusion
- Télétravail

COVID-19

- Effets sur le travail
- Différentes mesures prises dans chacun des établissements

RÉFLEXIONS

quant aux orientations, à la mission ainsi qu'au bon fonctionnement du regroupement

13^e ÉDITION DU COLLOQUE DE LA CACPUQ

Novembre 2021

Organisation de l'événement :
mandat donné à ESG+ UQAM

283 personnes participantes
des universités québécoises

Représentant ACPUM : Martin Trudeau
Soutien de la permanence : Cathy Gagnon