

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2023-2024



ASSOCIATION DES CADRES ET PROFESSIONNELS
DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL

TABLE DES MATIÈRES

3 MOT DU PRÉSIDENT

5 LE GRAND DOSSIER DE L'ANNÉE

5 NÉGOCIATION DU PROCHAIN PROTOCOLE DE TRAVAIL

7 ORGANIGRAMME

8 LES INSTANCES

8 LEURS RÔLES

8 L'Assemblée générale annuelle des membres (AGA)

8 Le conseil d'administration (CA)

8 Le comité exécutif (CE)

8 Décisions rendues par le conseil d'administration depuis l'AGA 2023

9 L'ASSOCIATION EN CHIFFRES

10 LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

10 L'EXÉCUTIF

10 LES ADMINISTRATRICES ET ADMINISTRATEURS

11 L'ÉQUIPE DE LA PERMANENCE

11 LES EMPLOYÉES

11 LE RÔLE DE LA PERMANENCE

12 LES COMITÉS ET LEUR GROUPE DE TRAVAIL

13 LES COMITÉS MIXTES

13 Avantages sociaux (comité universitaire)

13 Retraite (comité universitaire)

14 Dotation

14 Fonds spéciaux

15 Perfectionnement

16 Relations professionnelles

17 Rémunération

18 Santé, sécurité et mieux-être

19 LES COMITÉS PERMANENTS

19 Affaires internes

19 Communication

20 Développement durable

20 Équité, diversité et inclusion (EDI) et relations avec les Premiers Peuples (RPP)

21 Réseautage

23 LES COMITÉS AD HOC

23 50^e anniversaire

23 Mobilisation (négociation)

24 Organisation du travail en mode hybride

25 AUTRES REPRÉSENTATIONS

25 Assemblée universitaire

25 Comité de prévention du harcèlement (comité universitaire)

26 RENCONTRES INTER-ASSOCIATIVES

26 Conférence des associations de cadres et professionnels des universités Québécoises (CACPUQ)

MOT DU PRÉSIDENT

MARTIN TRUDEAU



Bonjour à toutes et à tous,

Il me fait plaisir de vous présenter le rapport annuel des activités de l'Association des cadres et des professionnels de l'Université de Montréal (ACPUM) pour l'année 2023-2024.

Je vous encourage à le lire attentivement, car les statistiques qu'il comporte illustrent le travail des membres bénévoles des comités qui œuvrent quotidiennement à la défense de vos droits individuels et collectifs. Je souligne que depuis quelques années, l'accroissement des services individuels offerts aux membres, que ce soit pour répondre à leurs questions ou pour la défense de leurs droits, est notable. Ce travail passe souvent inaperçu puisque tous ces dossiers sont confidentiels. Cette confidentialité est d'autant plus importante depuis l'application de la nouvelle Loi 25 au Québec implantée au cours de l'année 2023. Nous nous sommes d'ailleurs dotés d'une nouvelle politique à cet effet afin d'encore mieux vous protéger.

Cette année marque également le début du 50^e anniversaire de notre Association, qui a déjà commencé à teinter plusieurs de nos activités. Le dîner de lancement, qui fut un succès grâce à votre implication, a permis de rassembler, outre une centaine de membres actuels, les anciens présidents et bénévoles qui ont œuvré à l'ACPUM depuis sa fondation, en 1974. Cela nous a permis de nous renforcer dans la conviction que le regroupement que nous formons est d'une importance capitale pour faire valoir nos droits et nous assurer d'être bien représentés dans les instances de l'Université. Je suis fier de faire partie du conseil d'administration de ce regroupement qui est fier de continuer de vous représenter.



Jean-Louis Fortin, premier président et membre fondateur de l'ACPUM, Martin Trudeau et Michel Lespérance, secrétaire général de l'Université de 1983 à 2005

Je ne peux passer sous silence ma rencontre avec Jean-Louis Fortin, qui fut le tout premier président de l'ACPUM et l'un de ses membres fondateurs, ainsi qu'avec d'autres acteurs importants de la naissance de l'association avec qui j'ai eu des échanges des plus constructifs et que je remercie sincèrement pour leur participation au lancement des festivités. Cinquante ans plus tard, force est de constater que les enjeux se ressemblent encore drôlement!

Le grand dossier de cette année est sans aucun doute celui des négociations en vue du renouvellement de notre protocole de travail. Depuis l'été dernier, vos représentants et représentantes ont travaillé à déposer toutes les demandes qui vous tiennent à cœur et à bien les présenter à nos vis-à-vis à l'UdeM. Neuf rencontres ont déjà eu lieu et nous espérons un aboutissement d'ici quelques mois.

MOT DU PRÉSIDENT (suite)

En terminant, j'aimerais remercier les administratrices qui ont quittés l'ACPUM en cours d'année, soit Elcie Cantave et Catherine Cardinal. Je désire remercier également tous les administratrices et administrateurs en poste qui ont continué d'œuvrer pour nos droits tout au long de l'année. Un merci spécial à notre équipe de négociation qui doit libérer du temps et de l'énergie pour nous représenter à la table de négociation. Je tiens également à souligner le départ à la retraite de Mario Roy qui a fait son entrée au conseil d'administration en 2017 et qui a rejoint le comité exécutif en 2019. Je le remercie particulièrement pour son dévouement de tous les instants au sein de notre association. Et, enfin, un merci tout spécial à nos cinq employées de la permanence pour leur travail incroyable tout au long de cette année mouvementée.

Bonne lecture!

Martin Trudeau
Président



Martin Trudeau et Mario Roy

LE GRAND DOSSIER DE L'ANNÉE

NÉGOCIATION DU PROCHAIN PROTOCOLE DE TRAVAIL

Les négociations avec l'employeur ont débuté en juillet dernier et elles se poursuivent. D'ici la signature du nouveau protocole d'entente, le contrat de travail actuel liant les membres de l'ACPUM avec l'Université de Montréal s'applique toujours, bien qu'il soit échu depuis le 31 mai 2022. La chronologie des événements, qui se trouve à la page suivante, illustre les étapes qui ont été franchies avant d'en arriver au début des pourparlers.



Réalisations

- ✓ Dépôt du cahier des demandes des membres de l'ACPUM
- ✓ Présentation des demandes de l'employeur
- ✓ Entente sur le déroulement des rencontres et sur le climat à la table de négociation
- ✓ Dépôt des demandes de l'employeur
- ✓ Échanges et clarifications de part et d'autre sur les points en demande de chacune des parties
- ✓ Confirmation des points entendus jusqu'à présent par les deux parties
- ✓ Quatre rencontres planifiées en mai 2024 afin de faire un blitz de négociation pour arriver à conclure une entente

Nombre de
rencontres

9

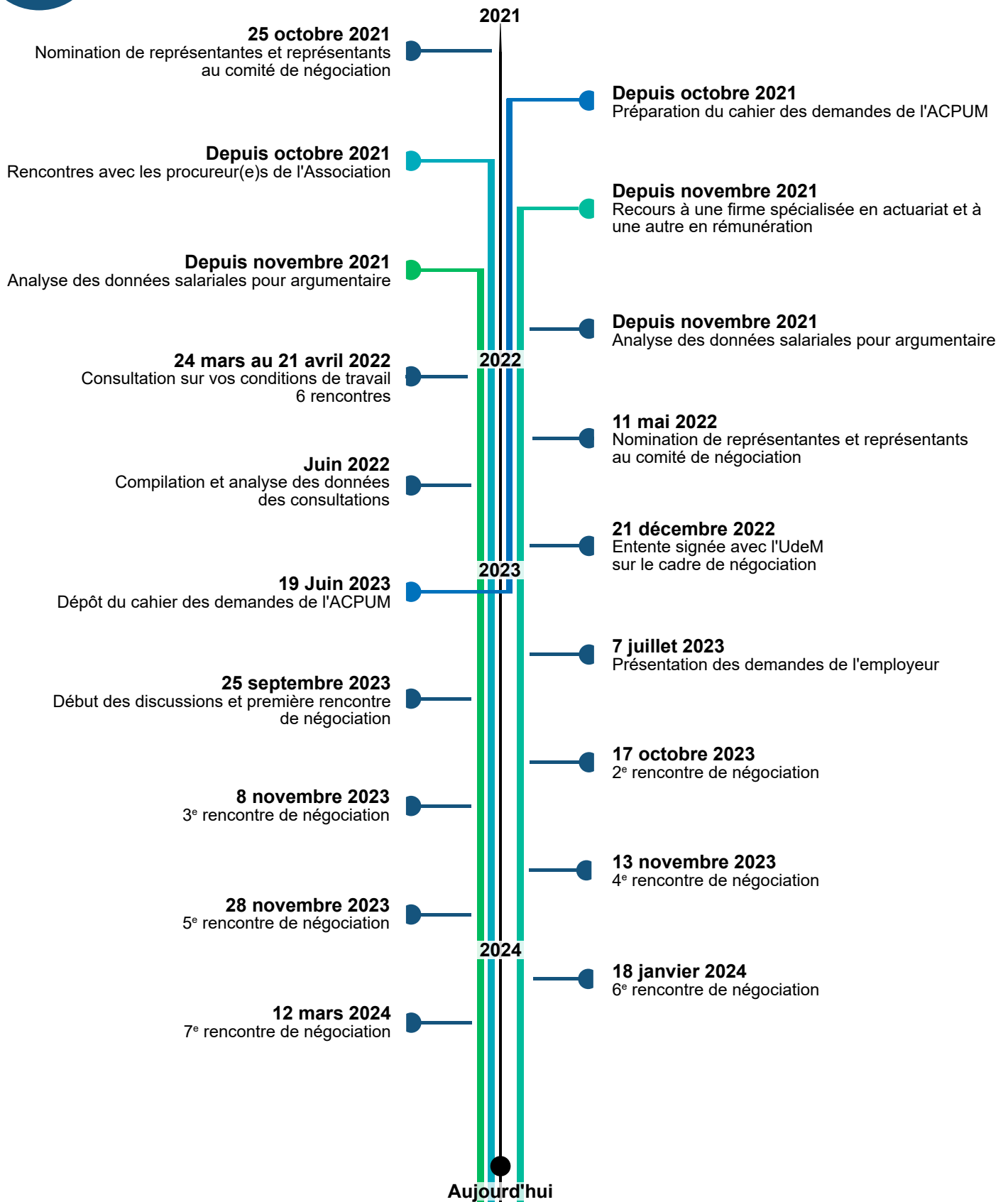
Membres du comité : Catherine Bussièrès, vice-présidente relations professionnelles et Mario Roy, vice-président affaires internes

Soutien : Martin Trudeau, président, Martin Lasalle, administrateur, Marie-Claude Levesque, directrice générale et Eve Pouliot, conseillère en relations de travail

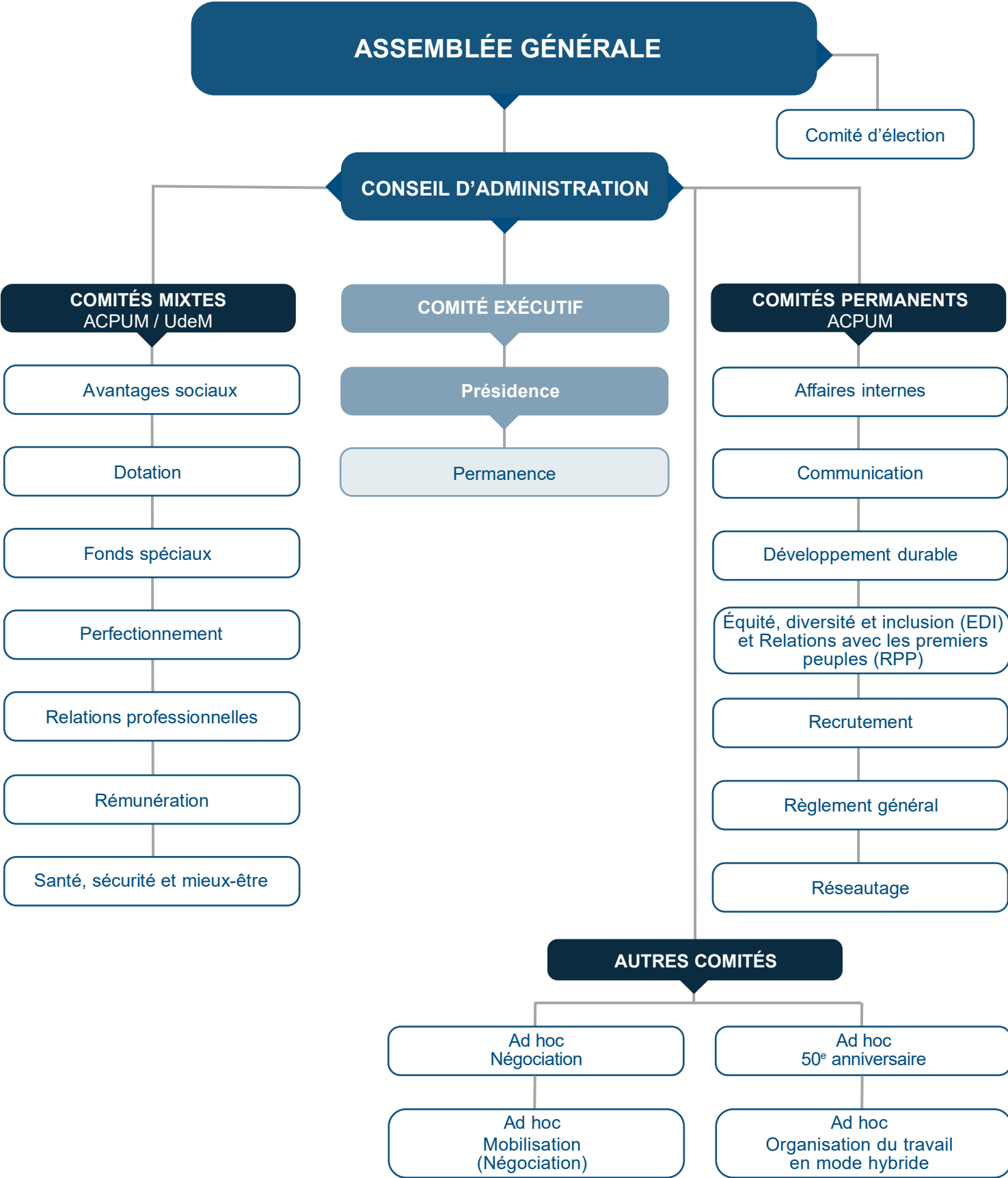
Porte-parole ACPUM : M^e Alexandre Grenier



Chronologie de la négociation



ORGANIGRAMME



LES INSTANCES

LEURS RÔLES



L'assemblée générale annuelle des membres (AGA)

Principale instance décisionnelle de l'ACPUM

- Approuve entre autres les grandes orientations
- Se prononce sur les questions relatives aux conditions de travail
- Élit les administratrices et administrateurs
- Reçoit et approuve les rapports annuels, les bilans et les états financiers



Le conseil d'administration (CA)

- Réalise les mandats qui lui sont confiés
- Définit les grandes orientations de l'Association
- Approuve les états financiers et les prévisions budgétaires de l'Association et les soumet à l'assemblée des membres
- Veille à l'application des conditions de travail
- Participe aux décisions importantes
- Désigne le comité exécutif



Le comité exécutif (CE)

- Veille à l'administration des affaires courantes de l'Association
- Remplit les mandats qui lui sont confiés par le conseil d'administration et lui en fait rapport



Décisions rendues par le conseil d'administration depuis l'AGA 2023

- Modification du nom du comité ad hoc sur le télétravail pour comité ad hoc sur l'organisation du travail en mode hybride
- Autorisation de la baisse du taux de prime et augmentation du seuil de mise en commun pour l'assurance vie des employées de la permanence
- Nominations de Simon Parent et de Véronique Valade en tant que membres du conseil d'administration
- Création du comité ad hoc de mobilisation pour appuyer la négociation du protocole
- Création du comité ad hoc pour le 50^e anniversaire de l'ACPUM
- Nomination de Mario Roy à titre de vice-président aux affaires internes
- Assignation de journées de libération à des fins associatives aux membres de l'exécutif



Décisions rendues par le conseil d'administration depuis l'AGA 2023 (suite)

- Modification du Règlement général concernant la politique sur la protection des renseignements personnels et ajout de la directrice générale de l'ACPUM comme deuxième responsable de son application, en plus du président
- Adoption de la politique et des pratiques de l'ACPUM sur la protection des renseignements personnels
- Adoption de la proposition de l'Université d'ajouter un congé férié pour la journée nationale de la vérité et de la réconciliation, le 30 septembre de chaque année, sauf si cette date est un samedi, un dimanche ou un lundi, auquel cas le congé aura lieu le vendredi précédent
- Abolition des cotisations annuelles des membres retraités de l'ACPUM à partir de l'année 2024 et remboursement des cotisations déjà payées pour l'année en cours
- Octroi d'un montant annuel de 5 000 \$ au comité des avantages sociaux pour couvrir des frais d'honoraires actuariels dans le dossier du régime de retraite de l'Université de Montréal
- Adoption des propositions du comité des avantages sociaux afin de mettre en place les changements au régime d'assurances collectives
- Nomination d'Aubert Landry en tant qu'administrateur dans le secteur B, pour poursuivre le mandat d'un poste devenu vacant à la suite du départ à la retraite de Mario Roy

L'ASSOCIATION EN CHIFFRES



1 450 MEMBRES

└─ 354 cadres (24 %)
└─ 1 096 professionnel(le)s (76 %)



234 ADHÉSIONS
en cours d'année

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

2023-2024

L'EXÉCUTIF



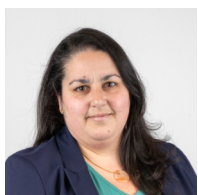
Martin Trudeau
PRÉSIDENT
Médecine – Direction
Secteur A | 2022-2024



Catherine Bussièrès
**VICE-PRÉSIDENTE
RELATIONS PROF.**
FAS – Informatique et
recherche opérationnelle
Secteur A | 2023-2025



Mario Roy
**VICE-PRÉSIDENT
AFFAIRES INTERNES**
Technologies de
l'information
Secteur B | 2023-2025



Nathalie Andrade
TRÉSORIÈRE
CIRRELT
Secteur A | 2023-2025



Julie Couture
SECRÉTAIRE
Services auxiliaires – Magasin
dentaire
Secteur B | 2022-2024

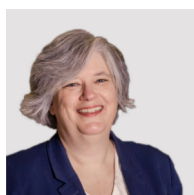


Félix Hébert
CONSEILLER
FAS – Direction
Secteur A | 2022-2024

LES ADMINISTRATRICES ET LES ADMINISTRATEURS



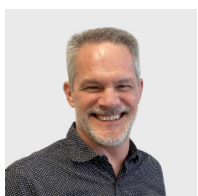
Emanuelle Blais
Direction des finances
Secteur A | 2023-2025



Isabelle Daoust
FAS – Direction
Secteur C | 2023-2024



Aubert Landry
BRDV
Secteur C | 2023-2024



Martin Lasalle
BCRP
Secteur B | 2022- 2024



Aura Navarro
FAS – Linguistique et
traduction
Secteur C | 2023-2024



Eric Morel
Médecine – Technologies
de l'information
Secteur A | 2023-2025



Simon Parent
Faculté des sciences de
l'éducation
Secteur A | 2022-2024



Maude Roberge Mailhot
Direction approvisionnement
et gestion contractuelle
Secteur B | 2023-2025



Véronique Valade
École de santé publique
Secteur B | 2022-2024

DÉPARTS EN COURS D'ANNÉE
Elcie Cantave et Catherine Cardinal

L'ÉQUIPE DE LA PERMANENCE

LES EMPLOYÉES



Marie-Claude Levesque
DIRECTRICE GÉNÉRALE



Cathy Gagnon
COORDONNATRICE



Eve Pouliot
**CONSEILLÈRE EN
RELATIONS DE TRAVAIL**



Louise Gagnon
**AGENTE
D'ADMINISTRATION**



Geneviève Neault
**ASSISTANTE AUX
COMMUNICATIONS**



Le rôle de la permanence

- Recevoir les demandes des membres concernant leurs conditions de travail
- Défendre les droits des membres auprès de l'employeur
- Soutenir les membres du conseil d'administration et les responsables des différents comités dans leurs tâches
- Faire le suivi des décisions rendues par les instances du conseil d'administration et du comité exécutif
- Participer aux divers comités lorsque requis et contribuer à l'avancement des travaux
- Organiser les activités associatives, de fonctionnement, de formation et de réseautage
- Veiller à la bonne gestion de l'Association

LES COMITÉS ET LEUR GROUPE DE TRAVAIL

7 – COMITÉS MIXTES (ACPUM ET DRH)

- Avantages sociaux
- Dotation
- Fonds spéciaux
- Perfectionnement
- Relations professionnelles
- Rémunération
- Santé, sécurité et mieux-être

4 – COMITÉ AD HOC (ACPUM)

- Négociation
- Mobilisation (négociation)
- 50^e anniversaire
- Organisation du travail en mode hybride

5 – COMITÉS PERMANENTS (ACPUM)

- Affaires internes
- Communication
- Développement durable
- Équité, diversité et inclusion (EDI) et relations avec les Premiers Peuples (RPP)
- Réseautage



L'ENSEMBLE DES MANDATS DES **DIVERS COMITÉS** SE TROUVE DANS LE **SITE WEB** DE L'ACPUM

LES RENCONTRES

CONSEIL D'ADMINISTRATION

12 rencontres

COMITÉS MIXTES

22 rencontres

COMITÉ EXÉCUTIF

11 rencontres

COMITÉS PERMANENTS, AD HOC ET GROUPES DE TRAVAIL

92 rencontres

LES COMITÉS MIXTES

AVANTAGES SOCIAUX (comité universitaire)

Dossiers traités

- Renouvellement des assurances de soins médicaux et dentaires au 1^{er} juin 2023
- Renouvellement de l'assurance vie au 1^{er} juillet 2023
- Ajustement et négociation des primes en vue du renouvellement des assurances de soins médicaux et dentaires au 1^{er} juin 2024
- Négociation et ajustement des primes en vue du renouvellement de l'assurance vie au 1^{er} juillet 2024
- Suivi des avantages sociaux en comité mixte

Représentante et représentant : Emanuelle Blais et Félix Hébert
Soutien de la permanence : Eve Pouliot

Rencontre
du comité

1

RETRAITE (comité universitaire)

Dossiers traités

- Modification du règlement intérieur
- Réflexion sur les ententes de transfert
- Finalisation de la mise à jour des actes de délégation
- Revue du portefeuille de référence

Représentante et représentant : Nathalie Andrade et Alain Sauvageau
Soutien de la permanence : Marie-Claude Levesque

Rencontres
du comité

12

LES COMITÉS MIXTES

DOTATION

Communications régulières avec la Direction des ressources humaines pour questionner et/ou régler des situations vécues par nos membres.

Dossiers traités

- Représentations en comité mixte et discussions sur différents sujets, notamment :
 - Statistiques sur les embauches externes
 - Veille sur les affichages simultanés
 - Gestion de carrière et stratégie de rétention du personnel
 - Contrats (réguliers et fonds spéciaux)
 - Création de postes surnuméraires
 - Relocalisations
 - Respect du protocole
 - Sondage éclair dotation : confirmation que la majorité de nos membres souhaitent rester à l'UdeM et que le cheminement de carrière est une préoccupation pour plus de la moitié d'entre eux
 - Accompagnement des personnes en situation de handicap

Représentantes : Isabelle Daoust et Véronique Valade

Également représentante en cours d'année : Maude Roberge Mailhot

Soutien de la permanence : Marie-Claude Levesque, Eve Pouliot et Louise Gagnon

Rencontres
du comité
mixte

2

Rencontres
du groupe
de travail

3

FONDS SPÉCIAUX

Réalisations

- Réflexion sur les demandes spécifiques en ce qui a trait au personnel cadre sur fonds spéciaux en vue des négociations du protocole et transmission aux représentants du comité de négociations
- Défense des dossiers individuels de cadres sur fonds spéciaux pour des problématiques spécifiques
- Demande de rétroactivité dans l'application des nouvelles échelles des cadres sur fonds spéciaux : dépôt d'un article 7 au protocole (procédure d'appel) toujours en cours

Représentante ACPUM : Nathalie Andrade

Soutien de la permanence : Marie-Claude Levesque et Cathy Gagnon

Rencontre
du groupe
de travail

1

LES COMITÉS MIXTES

PERFECTIONNEMENT

Réalisations

- Demande de report du solde budgétaire non investi
- Identification des priorités et propositions à inclure dans l'offre aux membres
- Organisation de la 23^e conférence annuelle
- Collaboration à l'organisation d'une conférence-midi réseautage
- Optimisation du processus d'approbation des demandes

Chantiers amorcés en cours d'année

- Révision des formations offertes afin de représenter les besoins exprimés des membres
- Révision des critères d'approbation des demandes individuelles
- Optimisation du fonctionnement du comité mixte
- Valorisation du perfectionnement auprès des membres et des gestionnaires
- Demande d'inclusion de personnel professionnel au programme de développement du leadership

Rencontres
du comité
mixte

3

Rencontres
des responsables
du comité

12

Rencontres
du groupe
de travail

3



23^e CONFÉRENCE ANNUELLE | 27 mars 2024

L'influence de la culture organisationnelle sur nos décisions et nos actions

Duo de conférenciers : Cloé Berthiaume-Pouliot et Jean Côté

Personnes participantes : **105**

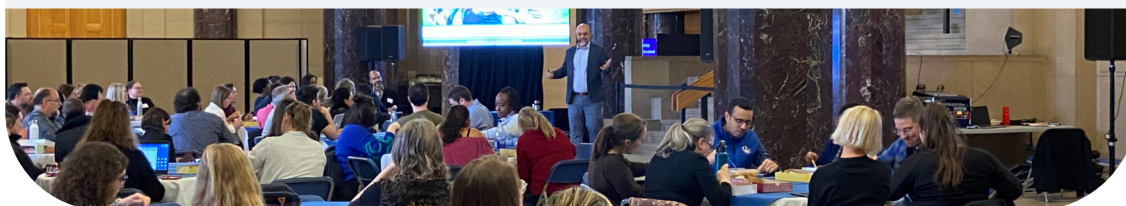


CONFÉRENCE-MIDI RÉSEAUTAGE | 31 janvier 2024

Les 5 forces motrices de la mobilisation

Conférencier : Jorj Hérou

Personnes participantes : **85**



Représentant et représentante : Aubert Landry et Maude Roberge Mailhot

Membres du groupe de travail : Dominic Boisvert, Annie Gaudreau, Geneviève Létourneau-Guillon, Félix Maréchal, Éric Morel et Marie-Christine Roy

Soutien de la permanence : Eve Pouliot

LES COMITÉS MIXTES

RELATIONS PROFESSIONNELLES

Le comité de relations professionnelles est au cœur de la raison d'être de l'ACPUM: avec l'appui des employées de la permanence, le comité conseille les membres dans l'interprétation et l'application des conditions de travail du Protocole. En plus de répondre à de nombreuses questions, un accompagnement et un soutien est offert en cas de problématiques ou de recours. Un service juridique est également offert lorsque nécessaire.



Appels et courriels

60 questions ponctuelles par mois
+ de 700 pour 2023-2024



Dossiers majeurs nécessitant des représentations

(procureurs, DRH ou autre)

189

127 dossiers actifs en cours d'année
62 dossiers fermés

Principales problématiques et recours entrepris

Conseils pour mesures :

10 administratives
7 disciplinaires

Recours :

13 plaintes CNESST	1 article 8
3 arbitrages médicaux	1 recours civil
3 articles 7	1 signalement acte répréhensible

Problématiques abordées en comité mixte :

Articles 7 : 3 plaintes liées à des mesures disciplinaires

Article 8, mécontentes : rattrapage des salaires pour les cadres sur fonds spéciaux

Contrats à durée déterminée et fin d'emploi

Discussions au sujet d'unités problématiques

Problématiques liées au Protocole : réception des listes diverses

Progression salariale des personnes ayant un double emploi UdeM

Questions quotidiennes :

Affichage
Congés sociaux
Entente retraite
Horaire d'été
Journées fériées
OTMH
Perfectionnement
Rémunération / paie
Temps supplémentaire

Consultations pour des problématiques :

42 climat de travail
27 soutien congé de maladie
24 harcèlement
13 charge de travail
9 période d'essai ou probation
6 congédiement
4 accomodement

Rencontres du comité mixte

2

Rencontres du groupe de travail

4

Représentantes : Catherine Bussières et Maude Roberge Mailhot
Soutien de la permanence : Marie-Claude Levesque et Eve Pouliot

LES COMITÉS MIXTES

RÉMUNÉRATION

Dossiers traités

- Reprise régulière des rencontres du comité mixte
- Établissement d'un processus commun avec les vis-à-vis de la DRH
- Formation des membres du groupe de travail pour l'évaluation des dossiers en litige
- Traitement de quatre dossiers demeurés en suspens : deux règlements rétroactifs positifs
- Sept nouveaux dossiers et reprise du traitement régulier des litiges

Rencontres
du comité
mixte

7

Accompagnements de membres qui
souhaitent s'informer ou préparer
une demande de réévaluation

5 accompagnements

Suivis des contestations déposées
au comité mixte en lien avec une
demande de réévaluation

11 suivis

Rencontres
du groupe
de travail

11

Représentante et représentant : Nathalie Andrade et Éric Morel

Membres du groupe de travail : Catherine Bussières, Félix Hébert, Maude Roberge Mailhot,
Mario Roy et Martin Trudeau

Soutien de la permanence : Marie-Claude Levesque et Eve Pouliot

LES COMITÉS MIXTES

SANTÉ, SÉCURITÉ ET MIEUX-ÊTRE

Dossiers traités

- Gestion des préoccupations des membres et suivi des mesures pour un environnement sécuritaire et adéquat dans les secteurs touchés par la construction et le réaménagement
- Gestion des préoccupations des membres à la suite de l'insalubrité des milieux de travail où les poubelles ne sont plus ramassées
- Participation des représentants et représentantes au Congrès de la CNESST
- Suivis des incidents de travail
- Rencontre avec la CASUM-SST pour échanger sur les dossiers d'intérêts communs
- Rencontre pour la présentation des résultats du cycle 4 de l'Étude longitudinale de l'Observatoire sur la santé et le mieux-être au travail (ELOSMET)

Réalisations

- Entretien avec les sentinelles SST de l'ACPUM et le chef de la section SST de l'UdeM, afin de mieux faire connaître la Direction de la prévention et de la sûreté
- Suivi du projet de loi modernisant le régime de santé et de sécurité au travail
- Suivi du début de l'évaluation des risques psychologiques et sociaux

Rencontres
du comité
mixte

6

Rencontres
du groupe
de travail

5

Incidents de travail

15

Rencontres
CASUM-SST

6

Représentante et représentant : Julie Couture et Mario Roy

Membres du groupe de travail (Sentinelles SST) : Martine Anciau, Emanuelle Blais,

Cynthia Héty, Philippe Lampron, Julie Leblanc, Chantal Levesque, Mona Martin, Audrey Morin et Christelle Pelbois

Soutien de la permanence : Eve Pouliot

LES COMITÉS PERMANENTS

AFFAIRES INTERNES

Réalisations

- Réflexion sur une politique en lien avec la Loi 25 sur la Protection des renseignements personnels
- Modification du Règlement général de l'ACPUM concernant la Politique sur la protection des renseignements personnels
- Rédaction de la Politique et des pratiques de l'ACPUM sur la protection des renseignements personnels
- Reconduction des signataires de l'ACPUM
- Poursuite de la numérisation des archives
- Recrutement et accueil des personnes nouvellement membres

Rencontres
du comité

6

Rencontres
au sujet de la
trésorerie

5



RENCONTRE D'ACCUEIL POUR LES NOUVEAUX MEMBRES

Nombre de rencontres : 6 Personnes participantes : 126

Responsable : Mario Roy
Membres du comité : Nathalie Andrade et Martin Trudeau
Soutien de la permanence : Marie-Claude Lévesque

COMMUNICATION

Réalisations

- Rédaction d'articles et publication régulière du bulletin de l'ACPUM
- Réflexion stratégique sur les contenus des prochains bulletins et sur les outils de communication
- Réflexion sur la stratégie de communication en lien avec la négociation du prochain protocole de travail, ainsi qu'avec le 50^e anniversaire de l'Association
- Réflexion conjointe avec le comité de négociation et le comité du 50^e anniversaire

Rencontres
du comité

4

Bulletins
ACPUM Nouvelles

9

Bulletins
Info Négo

4

Textes produits
et révisés

36

Sondages
éclairés

9

Responsable : Martin Lasalle
Membres du comité : Ghislain Côté, Julie Couture, Martine Huard Guillemette, Aubert Landry, Andrée-Anne Legaré-Pepin et Véronique Valade
Soutien de la permanence : Cathy Gagnon et Geneviève Neault

LES COMITÉS PERMANENTS

DÉVELOPPEMENT DURABLE

Réalisations

- Identification des principaux thèmes d'intérêt et moyens d'action à l'échelle individuelle, collective et institutionnelle pour les mois et années suivantes
- Consolidation de la collaboration avec l'Unité Développement Durable (UDD) de l'Université de Montréal
- Représentation concernant la gestion des matières organiques sur le campus
- Optimisation du calcul de l'empreinte carbone de l'ACPUM
- Réflexion sur l'offre de formation pour les membres de l'ACPUM

Responsables : Simon Parent et Aura Navarro

Membres du comité : Leila Drissi-Kaitouni, Yannick Nantel et Pierre-Luc Tranclé-Armand

Soutien de la permanence : Cathy Gagnon

Rencontres
du comité

3

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION (EDI) ET RELATIONS AVEC LES PREMIERS PEUPLES (RPP)

Réalisations

- Réflexion et analyse des enjeux à prioriser et des pistes d'action
- Réflexion sur des activités de sensibilisation et de formation pour les membres de l'ACPUM
- Révision de l'Énoncé de reconnaissance territoriale de l'ACPUM

Responsables : Aura Navarro et Simon Parent

Membres du comité : Anaïs Amoros, Frédérique Denault, Chantal Levesque et Mohamed Rezgui

Soutien de la permanence : Eve Pouliot

Rencontres
du comité

4

LES COMITÉS PERMANENTS

RÉSEAUTAGE

Rencontres
du comité

8

Réalisations

- Sondage afin de mieux cibler les meilleurs moments pour tenir des activités en présentiel et connaître les intérêts de nos membres pour la tenue d'événements
- Organisation de cinq activités de réseautage, dont une conférence-midi élaborée en collaboration avec le comité de perfectionnement
- Sondage d'appréciation effectué après chaque événement auprès des personnes participantes aux activités
- Création d'un groupe Teams réseautage
- Planification du calendrier des activités pour 2024, en collaboration avec le comité du 50^e anniversaire de l'Association

LES ALBUMS PHOTOS
DES ACTIVITÉS SONT
EN LIGNE SUR LE
[GROUPE PRIVÉ FACEBOOK](#)



DÎNER RÉSEAUTAGE À LA PLACE PUBLIQUE | 1^{er} juin 2023

Personnes participantes : 20



TOURNOI DE PÉTANQUE | 14 juin 2023

L'activité a été annulée.



COCKTAIL DE LA RENTRÉE | 28 septembre 2023

Personnes participantes : 110



DÎNER DU TEMPS DES FÊTES | 29 novembre 2023

Personnes participantes : 108



CONFÉRENCE-MIDI RÉSEAUTAGE | 31 janvier 2024

Personnes participantes : 85



COCKTAIL SUIVANT LA CONFÉRENCE ANNUELLE | 27 mars 2024

Personnes participantes : 86



Responsable : Julie Couture

Membres du comité : Martine Ancil, Guilhem Armand, Geneviève Deslauriers, Leila Drissi-Deslauriers, Félix Hébert, Philippe Ménard, Vincent Martineau, Roxanne Plante et Véronique Stahn

Soutien de la permanence : Cathy Gagnon

LES COMITÉS PERMANENTS

RÉSEAUTAGE — GOLF

Réalisations

- Bilan de la dernière édition
- Réflexion sur la meilleure formule à adopter pour la 30^e édition
- Élaboration d'un plan de communication pour inciter la participation des membres
- Démarches auprès de plusieurs terrains pour sonder la possibilité de proposer un 12 trous lors de la prochaine édition
- Planification de cours d'initiation au golf pour les personnes débutantes
- Organisation de la 30^e édition du tournoi de golf de l'ACPUM, en collaboration avec le comité 50^e anniversaire de l'Association

Rencontres
du comité

5



29^e TOURNOI DE GOLF ANNUEL | 9 juin 2023

Personnes participantes : 55



Comité organisateur du tournoi de golf annuel : Richard Alix, Daniel Boucher, Ariane Faucher-Gagnon, Philippe Ménard et Danier Saucier

Soutien de la permanence : Cathy Gagnon

LES COMITÉS AD HOC

50^e ANNIVERSAIRE

Réalisations

- Planification du calendrier des célébrations
- Rencontres avec le premier président de l'ACPUM, Jean-Louis Fortin
- Rédaction de cinq articles relatant l'histoire de l'ACPUM pour diffusion en 2024
- Élaboration du logo ACPUM 50 ans
- Production du ruban 50^e à jumeler avec l'épinglette ACPUM, et distribution aux membres
- Organisation d'un dîner pour le lancement des célébrations du 50^e anniversaire auquel ont pris part des invités de marque, des présidentes et présidents des cinq dernières décennies, des membres du conseil d'administration anciens et actuels, une centaine de membres ainsi que des employées de la permanence

Rencontres
du comité

4



DÎNER DE LANCEMENT DES FESTIVITÉS DU 50^e ANNIVERSAIRE DE L'ACPUM | 21 février 2024

Personnes participantes : 150



Responsable : Julie Couture

Membres du comité : Nathalie Andrade, Aubert Landry et Martin Lasalle

Soutien de la permanence : Cathy Gagnon

MOBILISATION (négociation)

Réalisations

- Planification du contenu des bulletins Info Négó
- Établissement des stratégies d'actions et de mobilisation :
 - Signe distinctif
 - Moments clés
 - Personnes-ressources / piliers

Bulletins
Info Négó

4

Rencontres
du comité

7

Responsable : Isabelle Daoust

Membres du comité : Nathalie Andrade, Félix Hébert, Martin Lasalle, Éric Morel, Mario Roy et Martin Trudeau

Soutien de la permanence : Cathy Gagnon et Marie-Claude Levesque

LES COMITÉS AD HOC

ORGANISATION DU TRAVAIL EN MODE HYBRIDE

Réalisations

- Sondage auprès des membres sur l'application et l'impact de la directive sur l'organisation du travail en mode hybride (OTMH)

Rencontre
du comité

1

TAUX DE PARTICIPATION AU SONDAGE

50 % des membres
(718 personnes)

LES POINTS POSITIFS :

- 89 %** connaissent la Directive de l'OTMH
- 70 %** affirment que leur sentiment d'appartenance à la communauté de l'UdeM n'a pas vraiment changé
- 81 %** indiquent que leurs rapports avec leur gestionnaire est demeuré le même

LES INSATISFACTIONS :

La directive est perçue comme étant inéquitable entre les facultés et les services

- 90 %** rapportent que le cycle d'application de la directive dans leur unité est hebdomadaire et demandent plus de flexibilité
- 82 %** rapportent travailler en dehors des heures normales
- 70 %** souhaitent que l'employeur adopte des mesures favorisant le droit à la déconnexion

Chantiers prévus en cours d'année

- Analyser des politiques et directives d'autres universités, et d'organisations publiques et parapubliques qui se démarquent comme employeur de choix souhaitant attirer et retenir leur personnel
- Effectuer des représentations auprès de l'employeur concernant les bonifications à faire à la directive (hors négociations)
- Lancer un chantier portant sur le droit à la déconnexion

Responsable : Éric Morel

Membres du comité : Isabelle Daoust, Guy Gagnon et Aubert Landry

Soutien de la permanence : Cathy Gagnon, Marie-Claude Levesque et Eve Pouliot

AUTRES REPRÉSENTATIONS

ASSEMBLÉE UNIVERSITAIRE

Administratrices représentantes : Nathalie Andrade, Isabelle Daoust et Chloée Ferland-Dufresne

Nombre de
rencontre

8

COMITÉ DE PRÉVENTION DU HARCÈLEMENT (comité universitaire)

- Collaboration à la campagne de sensibilisation sur les incivilités

Représentant : Martin Trudeau

Rencontres
du comité

4

RENCONTRES INTER-ASSOCIATIVES

CONFÉRENCE DES ASSOCIATIONS DE CADRES ET DE PROFESSIONNELS DES UNIVERSITÉS QUÉBÉCOISES (CACPUQ)

Échanges sur des sujets d'intérêt commun

- Conformité à la Loi 25 et aux politiques des associations relatives aux données personnelles
- Politiques de télétravail et de travail en mode hybride
- Libération à des fins associatives
- Politique de dons et de cadeaux

Nombre de
rencontres

5

Étude sur la rémunération des cadres et professionnel(le)s des universités québécoises

- Analyse et préparation des données en vue de la révision de l'Étude de rémunération de 2016

Nombre
d'associations
membres

10

Colloque de la CACPUQ

- Organisation du 14^e Colloque de la CACPUQ qui a eu lieu à l'automne 2023 à Polytechnique Montréal



14^e COLLOQUE DE LA CACPUQ | 13 octobre 2023

Titre : L'université de demain

Hôte : L'Association des cadres et professionnels de l'École Polytechnique (ACPEP)

Personnes participantes de l'UdeM : **60**



Crédit photo : Denis Bernier

Représentant ACPUM : Martin Trudeau

Soutien de la permanence et chargée de comité : Cathy Gagnon