



ACPUM

Association des cadres et professionnels
de l'Université de Montréal

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2025 - 2026



SOMMAIRE

MOT DE LA PRÉSIDENTE

3

ORGANIGRAMME

5

LES INSTANCES

6

L'ASSOCIATION EN CHIFFRES

8

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

9

L'ÉQUIPE DE LA PERMANENCE

10

LES COMITÉS ET LEUR GROUPE DE TRAVAIL

11

LES COMITÉS MIXTES

12

LES COMITÉS PERMANENTS

17

AUTRES REPRÉSENTATIONS

21

RENCONTRES INTERASSOCIATIVES

22

MOT DE LA PRÉSIDENTE

CATHERINE BUSSIÈRES



L'année 2025 a été marquée par un engagement soutenu de l'ACPUM afin de défendre et faire progresser les intérêts de ses membres dans un contexte en constante évolution. Notre Association s'est affirmée, plus que jamais, comme un espace de dialogue, de mobilisation et d'action.

Parmi les dossiers majeurs de l'année, l'équité salariale a occupé une place centrale. L'affichage des travaux d'équité 2020 a été effectué par l'Université, conformément à la Loi sur l'équité salariale. Comme représentante des cadres et du personnel professionnel, l'ACPUM s'est penchée sur cet important exercice et a effectué les vérifications et représentations nécessaires dans les délais prescrits par la loi afin de s'assurer de sa conformité. Des questions ont été posées à l'Université qui a répondu à la satisfaction de vos représentants.

La rémunération a également fait l'objet de discussions importantes, notamment en ce qui concerne le système d'évaluation des emplois. Les mécanismes en vigueur, datant de près de 20 ans, ne reflètent plus adéquatement l'évolution des fonctions. L'ACPUM a mis en lumière les incohérences observées et a poursuivi les échanges avec la Direction des ressources humaines afin de favoriser des conditions de travail plus justes, transparentes et cohérentes pour l'ensemble de ses membres.

Tout au long de l'année, l'ACPUM a poursuivi son rôle de représentation avec rigueur, que ce soit par l'accompagnement individuel, le travail en comités mixtes ou les échanges soutenus avec la Direction des ressources humaines, toujours dans le but de faire reconn  tre la valeur du travail accompli.

Des avancées importantes en matière de développement de carrière et de compétences ont été réalisées. La mise en place d'un nouveau comité technique, réunissant l'ACPUM et l'Université, constitue une étape structurante. Appuyée par un sondage auprès des membres, cette démarche ouvre la voie à une réflexion sur les parcours professionnels, la reconnaissance des compétences et les perspectives d'évolution, des enjeux clés pour l'engagement et la rétention du personnel.

Les questions de santé, de sécurité et de mieux-être au travail sont demeurées au cœur des préoccupations, notamment dans le contexte de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail. Les échanges intersyndicaux et les discussions tenues mèneront à l'intégration de nouvelles personnes représentantes en SST à l'Université, qui pourront se pencher sur des enjeux concrets tels que la santé psychologique, la qualité des environnements de travail, l'ergonomie et la sécurité des lieux.

L'année 2025 a aussi été ponctuée de moments rassembleurs témoignant de la vitalité de l'ACPUM. La 25^e conférence annuelle, sous le thème *Des habiletés relationnelles au service de la confiance*, ainsi que les activités de réseautage, dont le dîner santé et mieux-être, ont favorisé les échanges et renforcé le sentiment d'appartenance des membres.

Par ailleurs, l'ACPUM a poursuivi son rayonnement externe en participant aux instances interassociatives, notamment au sein de la CACPUQ, et par des échanges intersyndicaux sur des enjeux communs. Ces collaborations contribuent à faire entendre la voix de ses membres et à influencer les réflexions à l'échelle du réseau universitaire.

Je remercie sincèrement les membres du conseil d'administration, des comités et des groupes de travail, ainsi que l'équipe de la permanence, pour leur engagement et leur dévouement. Grâce à cette mobilisation collective, l'ACPUM demeure un acteur crédible, présent et à l'écoute de ses membres.

J'adresse un remerciement tout particulier aux administratrices et administrateurs sortants. Je tiens à souligner le départ de Martin Lasalle, administrateur de longue date, reconnu pour son engagement et sa passion. Son apport a été déterminant au sein du comité des communications, notamment par la mise en place du bulletin de l'ACPUM.

Je souhaite aussi souligner le départ d'Aura Navarro, une force tranquille qui a contribué de façon significative à faire progresser les travaux du comité Équité, diversité, inclusion et relations avec les Premiers Peuples.

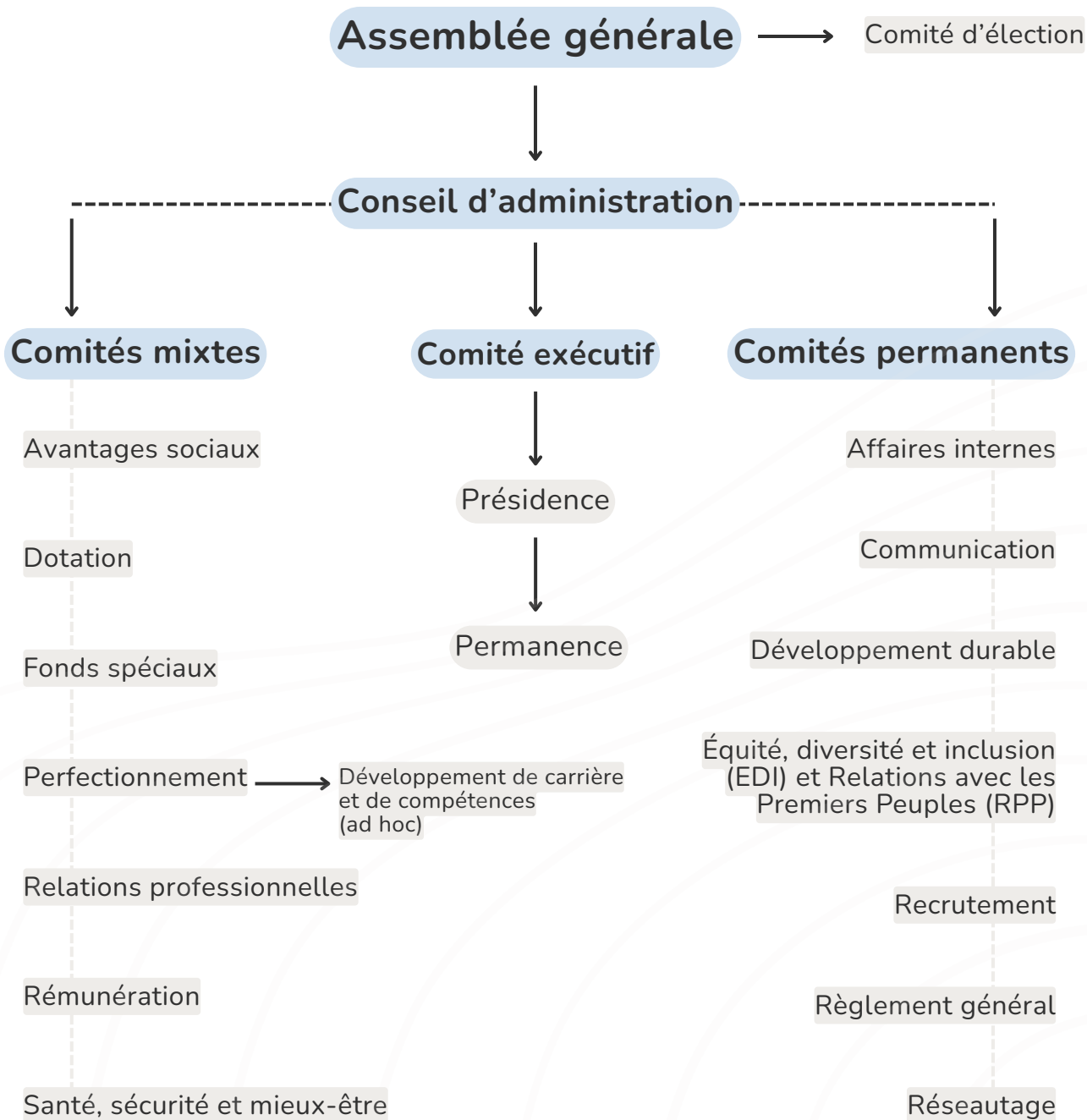
Enfin, un merci tout spécial à nos cinq employées de la permanence de l'ACPUM pour leur travail exceptionnel tout au long de cette année qui fut très exigeante. Merci à Cathy Gagnon, Louise Gagnon, Marie-Claude Levesque, Geneviève Neault et Eve Pouliot pour votre dévouement indéfectible envers nos membres.

C'est avec fierté et confiance que nous poursuivrons ensemble le travail amorcé, animés par la volonté de bâtir un milieu de travail plus équitable, humain et porteur.

Catherine Bussières

Présidente

ORGANIGRAMME



LES INSTANCES



L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DES MEMBRES (AGA)

Principale instance décisionnelle de l'ACPUM

- Approuve entre autres les grandes orientations
- Se prononce sur les questions relatives aux conditions de travail
- Élit les administratrices et administrateurs
- Reçoit et approuve les rapports annuels, les bilans et les états financiers



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION (CA)

- Réalise les mandats qui lui sont confiés
- Définit les grandes orientations de l'Association
- Approuve les états financiers et les prévisions budgétaires de l'Association et les soumet à l'assemblée des membres
- Veille à l'application des conditions de travail
- Participe aux décisions importantes
- Désigne le comité exécutif



LE COMITÉ EXÉCUTIF (CE)

- Veille à l'administration des affaires courantes de l'Association
- Remplit les mandats qui lui sont confiés par le conseil d'administration et lui en fait rapport



DÉCISIONS RENDUES PAR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DEPUIS L'AGA 2025

- Abolition du comité ad hoc sur l'organisation du travail en mode hybride (OTMH)
- Nomination de Line Crevier pour combler le poste vacant dans le secteur B
- Nomination d'Asmaa Faradi comme représentante au comité des fonds spéciaux
- Délégation octroyée à Marie-Claude Levesque pour représenter l'ACPUM lors des rencontres de la CASUM-SST
- Abolition de la formule habituelle du tournoi de golf pour la remplacer par de simples réservations sur un terrain le premier vendredi de l'horaire d'été
- Sélection du conférencier Benoit Chalifoux et de la date du 20 novembre 2025 pour la 25^e conférence annuelle
- Nomination de Jean-François Charlebois comme deuxième responsable du comité santé, sécurité et mieux-être
- Adoption du nouveau plan directeur pour les employées de la permanence
- Nomination de Joël Hery à titre de responsable du comité développement durable
- Renouvellement de l'assurance collective Empire-Vie des employées de la permanence pour l'année 2026
- Nomination de Véronique Valade comme responsable du comité de communication
- Nomination de Nathalie Andrade comme responsable du comité EDI-RPP
- Analyse par le comité EDI-RPP de la représentativité des administrateurs et administratrices au sein du CA
- Nomination de Véronique Valade comme secrétaire de l'ACPUM
- Nomination d'Emanuelle Blais comme trésorière de l'ACPUM
- Nomination de Julie Couture comme conseillère de l'ACPUM
- Attribution d'une demi-journée de libération aux fins associatives à Emanuelle Blais
- Nominations de Bouchra Ayar pour le poste vacant dans le secteur B et d'Audrey Cavanagh pour le poste vacant dans le secteur A
- Proposition de modifications au Règlement général qui sera présentée aux membres à l'assemblée générale annuelle du 23 avril 2026
- Ajout d'Emanuelle Blais à titre de signataire pour les effets bancaires
- Modification au vade-mecum portant le montant maximal remboursable par repas de 25 \$ à 35 \$

L'ASSOCIATION EN CHIFFRES



1 619 MEMBRES

⋮

381 cadres

⋮

1 238 professionnel(le)s



137 ADHÉSIONS
en cours d'année

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

2025-2026

Présidente



**Catherine
Bussières**

Technologie de
l'information

  ue dans le
Secteur A
2025-2027

V.-P. relations professionnelles



**F  lix
H  bert**

Facult   des
sciences de
l'  ducation

Secteur A
2024-2026

V.-P. affaires internes



**Nathalie
Andrade**

CIRRELT

Secteur A
2025-2027

Tr  sori  re



**Emanuelle
Blais**

Direction des
finances

Secteur B
2025-2027

Secr  taire



**V  ronique
Valade**

ESPUM

Secteur A
2024-2026

Conseill  re



**Julie
Couture**

Services
auxiliaires -
Magasin
dentaire

Secteur B
2024-2026



**Bouchra
Ayar**

Service de l'admission
et du recrutement

Secteur B
2024-2026



**Audrey
Cavanagh**

Facult   des arts et
des sciences -
SAFIRE

Secteur A
2024-2026



**Jean-Fran  ois
Charlebois**

Technologies
de l'information

Secteur C
2025-2026



**Line
Crevier**

Technologies de
l'information

Secteur B
2024-2026



**Ghislaine
Fablet**

Direction des
immeubles

Secteur C
2025-2026



**Asmaa
Faradi**

IRIC

Secteur C
2025-2026



**Jo  l
Hery**

Direction
approvisionnement
et gestion
contractuelle

Secteur B
2025-2027



**Maude
Roberge Mailhot**

Direction
approvisionnement
et gestion
contractuelle

Secteur B
2025-2027



**Joanne
Vall  e**

Facult   de
l'apprentissage
continu

Secteur A
2025-2027



D  parts en cours d'ann  e : Julie Fournier, Julien Laberge, Aura Navarro et Martin Lasalle

LES EMPLOYÉES DE LA PERMANENCE



**Marie-Claude
Levesque**
*Directrice
générale*



**Cathy
Gagnon**
Coordonnatrice



**Eve
Pouliot**
*Conseillère
en relations
de travail*

*En congé de
septembre 2025
à avril 2026*



**Louise
Gagnon**
*Agente
d'administration*



**Geneviève
Neault**
*Assistante aux
communications*



LE RÔLE DE LA PERMANENCE

- Recevoir les demandes des membres concernant leurs conditions de travail
- Défendre les droits des membres auprès de l'employeur
- Soutenir les membres du conseil d'administration et les responsables des différents comités dans leurs tâches
- Faire le suivi des décisions rendues par les instances du conseil d'administration et du comité exécutif
- Participer aux divers comités lorsque requis et contribuer à l'avancement des travaux
- Organiser les activités associatives, de fonctionnement, de formation et de réseautage
- Veiller à la bonne gestion de l'Association

LES COMITÉS ET LEUR GROUPE DE TRAVAIL

7 COMITÉS MIXTES (ACPUM ET DRH)

- Avantages sociaux
- Dotation
- Fonds spéciaux
- Perfectionnement
 - Développement de carrière et de compétences (ad hoc)
- Relations professionnelles
- Rémunération
- Santé, sécurité et mieux-être

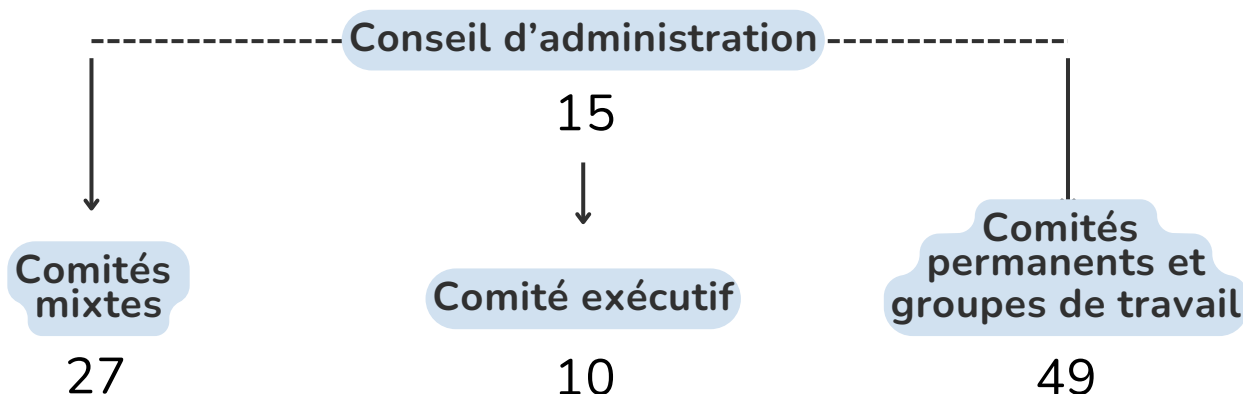
5 COMITÉS PERMANENTS

- Affaires internes
- Communication
- Développement durable
- Équité, diversité et inclusion (EDI) et relations avec les Premiers Peuples (RPP)
- Réseautage



L'ensemble des mandats des divers comités est expliqué sur le [site Web de l'ACPUM](#).

LE NOMBRE DE RENCONTRES



LES COMITÉS MIXTES



AVANTAGES SOCIAUX

ASSURANCES (comité universitaire)



Dossiers traités

- Renouvellement des assurances de soins médicaux et dentaires au 1^{er} juin 2025
- Renouvellement de l'assurance vie au 1^{er} juillet 2025
- Ajustement et négociation des primes en vue du renouvellement des assurances de soins médicaux et dentaires au 1^{er} juin 2026
- Négociation et ajustement des primes en vue du renouvellement de l'assurance vie au 1^{er} juillet 2026
- Suivi des avantages sociaux en comité mixte



Personnes représentantes :

Emanuelle Blais
Félix Hébert

Soutien de la permanence :

Marie-Claude Levesque



2 rencontres

RETRAITE (comité universitaire)



Dossiers traités

- Négociation pour la répartition des surplus
- Indexation augmentée pour toutes les années jusqu'au 31 décembre 2024
- Nomination d'un comité d'experts pour aider la réflexion sur le futur du Régime de retraite
- Identification des risques du Régime de retraite
- Refonte de la politique d'investissement responsable



Personnes représentantes :

Alain Sauvageau
Marie-Claude Turmel

Personne représentante

en cours d'année :
Nathalie Andrade

Soutien de la permanence :

Marie-Claude Levesque



10 rencontres



DOTATION



Dossiers traités

Représentations en comité mixte et discussions sur différents sujets, notamment :

- Optimisation des procédures à la suite des modifications négociées au dernier protocole
- Recherche de solutions pour la transmission par la DRH de diverses listes requises en vertu du nouveau protocole
- Demandes de création de postes pour le personnel surnuméraire en fonction depuis plus de trois ans
- Compilation de tous les affichages de postes cadres et professionnels et transmission des candidatures retenues au conseil d'administration
- Veille des affichages internes et externes
- Veille des créations de postes à contrat
- Veille des postes en affectation temporaire
- Relocalisations
- Suivi des questions et situations soulevées par les membres



Personnes représentantes :

Véronique Valade
Joanne Vallée

Soutien de la permanence :

Marie-Claude Levesque
Eve Pouliot
Louise Gagnon



Comité mixte : 5 rencontres



FONDS SPÉCIAUX



Réalisations

- Poursuite de la réflexion sur l'actualisation de la représentation des cadres sur fonds spéciaux par l'ACPUM, notamment en favorisant une communication accrue au moyen de bulletins d'information spéciaux ou de rencontres de groupe.
- Travailler auprès de la DRH pour obtenir une liste fiable des membres sur fonds spéciaux
- Réflexion sur différentes problématiques d'application du protocole en matière de dotation, période d'essai et retour en poste du personnel sur fonds spéciaux
- Représentations auprès de l'Université pour améliorer la communication et les services de l'Université envers le personnel de la recherche



Personnes représentantes :

Asmaa Faradi
Joanne Vallée

Soutien de la permanence :

Marie-Claude Levesque



Groupe de travail : 1 rencontre



PERFECTIONNEMENT



Réalisations

- Organisation de la 25^e conférence annuelle
- Approbation des demandes de 1 000 \$ et plus
- Négociation et vigie auprès de la DRH pour une meilleure gestion du budget de perfectionnement
- Suivi de l'utilisation du budget de perfectionnement
- Accompagnement des membres pour les questionnements sur le perfectionnement, l'exonération, les possibilités de congé de perfectionnement, les modalités de conciliation travail-études, etc.
- Révision des critères d'approbation des demandes individuelles

Projet amorcé en cours d'année

- Participation au nouveau comité technique de développement de carrière et de compétences



Personnes représentantes :

Ghislaine Fablet
Véronique Valade
Maude Roberge Mailhot (en soutien)

Membres du groupe de travail :

Marie-Christine Guillet-Bergevin
Joël Hery
Aubert Landry
Geneviève Létourneau-Guillon

Soutien de la permanence :

Marie-Claude Levesque
Eve Pouliot



Groupe de travail : 20 rencontres

Comité mixte : 7 rencontres



Comité technique de développement de carrière et de compétences (lettre d'entente no 4 du protocole)

- Établissement du mode de fonctionnement et d'un échéancier préliminaire
- Sondage auprès des membres
- Début d'analyse des résultats du sondage

3 rencontres



25^e conférence annuelle
*Des habiletés relationnelles
au service de la confiance*
par Benoît Chalifoux

20 novembre 2025
200 membres participants





RELATIONS PROFESSIONNELLES

Le comité de relations professionnelles est au cœur de la raison d'être de l'ACPUM. Avec l'appui des employées de la permanence, le comité conseille les membres dans l'interprétation et l'application des conditions de travail du protocole. En plus de répondre à de nombreuses questions, il offre un accompagnement et un soutien en cas de situations problématiques ou de recours. Un service juridique est également disponible lorsque nécessaire et des rencontres ont lieu avec l'employeur en comité mixte pour les situations le nécessitant.



Personnes représentantes :

Félix Hébert
Maude Roberge Mailhot

Soutien de la permanence :

Marie-Claude Levesque
Eve Pouliot



Comité mixte : 3 rencontres



Recours

- 4 dossiers de mécontentes (article 7 du protocole)
- 4 plaintes CNESST dont 3 plaintes en harcèlement
- 2 dossiers SST à la CNESST
- 4 contestations en appel contre l'assureur Beneva
- 1 recours individuel en Cour supérieure
- 1 recours collectif en Cour supérieure
- 1 recours individuel à la Commission des droits de la personne



Questions ponctuelles

- + de 3 000 appels et courriels en 2025-2026
- + de 300 rencontres individuelles



Dossiers nécessitant des représentations

- 200 dossiers
- + de 500 heures d'appui des procureurs



Sujets

- Demandes et suivis
- Rencontres et échanges formels
- Dossiers, litiges et médiations
- Postes, dotation et emploi
- Congés, absences et retours au travail
- Assurances, invalidités et CNESST
- Autres : questions sur le protocole (congrés maternité/parentaux, congés pour décès, temps supplémentaires, perfectionnement)



Conseils et accompagnements

- Une dizaine d'accompagnements de membres lors de mesures disciplinaires ou enquêtes
- Signatures de diverses ententes à l'amiable pour le règlement de dossiers



Problématiques abordées en comité mixte

- Discussions et argumentaires pour les mécontentes, notamment celles au sujet des congés familiaux pour le personnel temporaire
- Discussions pour le recours sur le paiement de la rétroaction pour environ 200 membres
- Directive sur le temps supplémentaire et disponibilité pour les cadres de premier niveau
- Problématique au niveau de différentes listes et articles du protocole



RÉMUNÉRATION



Réalisations

- Rencontre entre la Direction des ressources humaines et l'ACPUM au sujet du système d'évaluation des emplois
- Réception d'une demande pour révision par le comité mixte à la suite d'une réponse insatisfaisante de réévaluation
- Suivi des dossiers en cours : communication avec les membres pour précisions et argumentaires auprès de la DRH
- Optimisation du fonctionnement du groupe et du comité mixte de rémunération
- Questions concernant les sujets suivants : rétroaction, augmentation salariale, promotion, positionnement salarial, équité salariale, etc.



Personnes représentantes :

Jean-François Charlebois
Maude Roberge Mailhot

Membres du groupe de travail :

Nathalie Andrade
Catherine Bussières
Audrey Cavanagh
Ghislaine Fablet
Véronique Valade

Soutien de la permanence :

Marie-Claude Levesque
Eve Pouliot



Groupe de travail : 3 rencontres

Comité mixte : 1 rencontre



SANTÉ, SÉCURITÉ ET MIEUX-ÊTRE



Réalisations

- Suivi et appui dans plusieurs dossiers d'invalidité ou en recours à la CNESST
- Sondage effectué auprès des membres en octobre 2025 concernant les travaux effectués dans les pavillons du campus de la montagne
- Travail continu de sensibilisation auprès des membres sur l'importance de déclarer les accidents de travail à la CNESST
- Suivi par rapport à la modernisation du régime SST
- Présentation du cycle 6 ELOSMET* par le secteur santé de la DRH
-  changes intersyndicaux sur les enjeux de santé et de sécurité au travail
- Rencontre à la suite des résultats du sondage effectué en octobre 2025 concernant les enjeux SST ayant soulevé des préoccupations : santé psychologique, chantiers de construction, environnement de travail, problématiques au niveau de la ventilation, condition de l'air, confort thermique, ergonomie, alarme incendie, sortie de secours, etc.
- D ner santé et mieux-être avec différents kiosques d'intervenants

8 incidents de travail déclarés



Personnes représentantes :

Jean-François Charlebois
Julie Couture

Membres du groupe de travail (Sentinelles SST) :

Martine Anctil
Emanuelle Blais
Philippe Lampron
Julie Leblanc
Mona Martin
Audrey Morin
Christelle Pelbois

Soutien de la permanence :

Marie-Claude Lévesque



Comité mixte : 6 rencontres

CASUM-SST : 12 rencontres

CASUM-SST/UdeM : 5 rencontres

*Enquête longitudinale de l'Observatoire sur la santé et le mieux-être au travail

LES COMITÉS PERMANENTS



AFFAIRES INTERNES



Réalisations

- Finalisation du plan directeur et mise en place des changements apportés
- Réorganisation des tâches des employées de la permanence en l'absence d'Eve Pouliot lors d'un congé sans traitement
- Mise à jour des signataires de l'ACPUM
- Recrutement et accueil des personnes nouvellement membres



Responsable :
Nathalie Andrade

Membres du groupe de travail :
Catherine Bussières
Félix Hébert
Véronique Valade

Soutien de la permanence :
Marie-Claude Levesque



3 rencontres

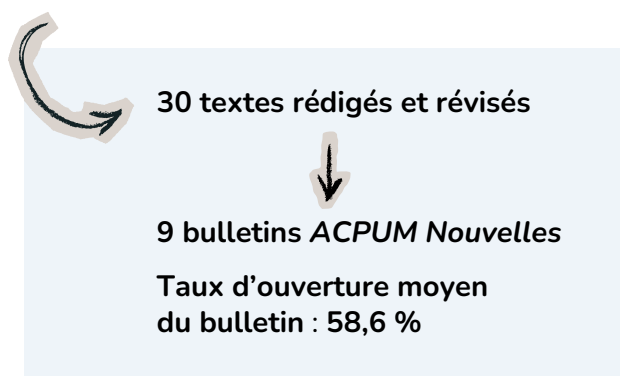


COMMUNICATION



Réalisations

- Rédaction et révision des textes émis par l'ACPUM



Responsable :
Véronique Valade

Responsable en cours d'année :
Martin Lasalle

Membres du groupe de travail :
Martine Huard Guillemette
Andrée-Anne Legar -Pepin
Manon Michaudet

Soutien de la permanence :
Cathy Gagnon
Geneviève Neault



6 rencontres



DÉVELOPPEMENT DURABLE



Réalisations

- Réflexion et analyse des actions possibles, individuelles, collectives ou institutionnelles
- Renouvellement de l'accréditation carboneutre auprès de l'organisme Planetair
- Collaboration avec le comité réseautage pour offrir des événements écoresponsables notamment en offrant des boîtes à lunch durables (location) et en faisant appel aux services de l'Écoescouade pour optimiser le tri des déchets
- Échanges avec l'Unité de développement durable de l'UdeM sur les dossiers en cours et sur des possibilités de formations offertes par des spécialistes de leur unité

**Responsable :**

Joël Héry

Responsable en cours d'année :

Véronique Valade

Membres du groupe de travail :

Leïla Drissi-Kaitouni

Pierre-Luc Trandé-Armand

Soutien de la permanence :

Cathy Gagnon

Marie-Claude Levesque



2 rencontres



ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION (EDI) ET RELATIONS AVEC LES PREMIERS PEUPLES (RPP)



Réalisations

- Réflexion et analyse des actions pouvant être posées par le comité et par l'ACPUM pour améliorer les conditions des personnes issues de la diversité, basées sur les résultats du sondage effectué en novembre 2024
- Élaboration d'un processus du recrutement pour les postes à combler au conseil d'administration en cours d'année afin de rejoindre une plus grande diversité de personnes candidates
- Bonification des communications de l'ACPUM afin de démontrer le maintien des efforts de l'Association relativement à la représentativité et et à l'inclusion au sein de ses bénévoles

**Responsable :**

Nathalie Andrade

Responsable en cours d'année :

Aura Navarro

Membres du groupe de travail :

Bouchra Ayar

Frédérique Denault

Chantal Levesque

Christelle Pelbois

Diana Torres Palacio

Véronique Valade

Soutien de la permanence :

Marie-Claude Levesque



6 rencontres



RÉSEAUTAGE



Réalisations

- Organisation de quatre activités de réseautage et d'un dîner santé et mieux-être élaboré en collaboration avec le comité santé, sécurité et mieux-être de l'ACPUM
- Élaboration d'activités d'échanges pour augmenter les possibilités de réseautage lors des événements et renforcer des liens d'appartenance entre les membres
- Planification du calendrier des activités pour 2026 en ajoutant de nouvelles activités



Responsable :
Julie Couture

Membres du groupe de travail :

Martine Ancil
Serge Brunelle
Leïla Drissi-Kaitouni
Vincent Martineau
Philippe Ménard
Roxanne Plante
Véronique Stahn

Soutien de la permanence :
Cathy Gagnon



5 rencontres



Activités

Cocktail annuel

25 septembre 2025

131 personnes participantes

**Diner précédant la
conférence annuelle**

20 novembre 2025

140 personnes participantes

Diner du temps des fêtes

26 novembre 2025

102 personnes participantes

5 à 7 quiz

29 janvier 2026

46 personnes participantes

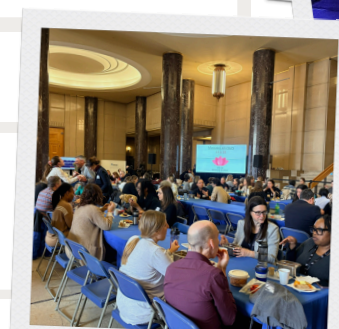
Diner santé et mieux-être

10 février 2026

115 personnes participantes



Les albums photos
des activités sont
disponibles sur le
[groupe Facebook](#).



RÉSEAUTAGE - GOLF



Réalisations

- Bilan du tournoi de golf 2025
- Analyse des résultats du sondage d'appréciation et des commentaires recueillis auprès de personnes participantes afin de répondre davantage à leurs intérêts en matière de réseautage
- Réflexions sur le maintien de l'événement dans sa forme actuelle qui ont mené au constat que celle-ci n'était plus appropriée
- Démarches auprès de terrains pour réserver des départs consécutifs en guise de nouvelle formule, toujours le premier vendredi d'été



Comité organisateur :

Richard Alix
Daniel Boucher
Philippe Ménard
Daniel Saucier

Soutien de la permanence :

Cathy Gagnon



3 rencontres



31^e tournoi de golf

13 juin 2025
66 personnes participantes
Activité auto-financée



AUTRES REPRÉSENTATIONS



ASSEMBLÉE UNIVERSITAIRE

Composée d'une centaine de membres de la communauté, l'Assemblée universitaire énonce les principes généraux qui président à l'orientation de l'Université et à son développement et adresse au Conseil des recommandations en ce sens.

(Source : <https://secretariatgeneral.umontreal.ca/gouvernance/assemblee-universitaire/>)



Point notable

- Nomination, au cours de la dernière année, d'une quatrième personne membre de l'ACPUM à titre de personnes représentantes élues parmi les cadres et le personnel professionnel



Personnes représentantes :

Nathalie Andrade
Nadia Catellier
Chloé Ferland-Dufresne
Félix Hébert



9 rencontres



COMITÉ DE PRÉVENTION DU HARCÈLEMENT

(COMITÉ UNIVERSITAIRE)



Dossiers traités

- Information sur la campagne contre le racisme
- Clarification des processus de signalement en milieu sportif, tout en respectant le partage de l'information
- Modification de la Politique de harcèlement psychologique



Personne représentante :

Emanuelle Blais



3 rencontres

RENCONTRES INTERASSOCIATIVES



CONFÉRENCE DES ASSOCIATIONS DE CADRES ET DE PROFESSIONNELS DES UNIVERSITÉS QUÉBÉCOISES (CACPUQ)



Réalisations

- Nomination de Catherine Bussières, présidente de l'ACPUM, à la présidence de la CACPUQ
- Suivi et approbation des  tats financiers
- Révision de certains points des Statuts et règlement

Sujets des échanges d'intérêt commun

- Politique de la Loi 25 sur la protection des renseignements personnels
- Processus de mésententes
- Révision des structures d'emploi
- Renouvellement des protocoles et négociations
- Harcèlement psychologique

 tude sur la rémunération des cadres et du personnel professionnel des universités québécoises

- Poursuite de la compilation des données en vue de la révision de l'étude de rémunération de 2016
- Collaboration avec la ressource embauch e pour effectuer l'analyse des données pour l'étude

9 associations membres



Personne représentante :
Catherine Bussières

**Soutien de la permanence et
chargée de comité :**
Marie-Claude Levesque
Eve Pouliot



3 rencontres